

Polisan

HOLDİNG

ÇEVRESEL SOSYAL YÖNETİŞİMSEL PERFORMANS RAPORU - 2022

Yayın Tarihi
Mart 2023

İçindekiler

03

RAPOR HAKKINDA

04

ADIM ADIM
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

07

ÇEVRESEL
PERFORMANS

28

SOSYAL
PERFORMANS

41

SOSYAL
SORUMLULUK
PROJELERİMİZ

44

SOSYAL
PERFORMANS
GÖSTERGELERİ

48

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
PERFORMANSI

57

HESAPLAMA
YÖNTEMLERİMİZ

59

İLETİŞİM

RAPOR HAKKINDA



Polisan Holding olarak **“Birlikten Gelecek Doğar”** mottosuyla devam ettiğimiz sürdürülebilirlik yolculuğumuzda gelecek nesillere yaşanabilir bir çevre, güçlü bir ekonomi ve fırsat eşitliği sunduğumuz adil bir iş Dünya’sı oluşturmak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

2022 yılında gerçekleştirmiş olduğumuz çevresel, sosyal ve yönetişimsel performans sonuçlarını özet olarak tüm paydaşlar ile şeffaf bir şekilde paylaşmaktayız. 2022 yılı Sürdürülebilirlik Raporumuz GRI Standartlarının “temel” seçeneğine uyumlu olarak Ağustos ayının sonunda yayınlanacaktır.

Performans Raporunda yer alan bilgiler **01.01.2022 – 31.12.2022** tarihleri arasındaki dönemi kapsamaktadır. Çevresel ve sosyal performanslarımız Polisan Kansai Boya, Polisan Kimya ve Poliport Kimya şirketlerimiz için sunulmuştur. 30.09.2022 Tarihinde Polisan Kimya San. A.Ş.’nin “ortaklara pay devri modeliyle” kısmi bölünmesi ile Polisan Yapıkim Yapı Kimyasalları San. Ve Tic. A.Ş. Altında yürütülen faaliyetlerde Polisan Kimya ile birlikte verilmiştir.

ADIM ADIM SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



Polisan Holding, 2022 yılında yapılan değerlendirme sonucu, Borsa İstanbul'da işlem gören ve kurumsal sürdürülebilirlik alanında en iyi performans gösteren şirketlerin dahil edildiği BİST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde 6. kez yer almaya hak kazanmıştır.



Küresel birçok çevresel problemin çözümüne ilişkin, şirketleri SMART hedefler belirlemeye ve aksiyon almaya teşvik eden Karbon Saydamlık Projesi'ne 2017'den beri sürdürülebilirlik performansımızı bildirmekteyiz.



Poliport Kimya şirketimizin sürdürülebilirlik performansı, küresel derecelendirme platformu Ecovadis tarafından Çevre, Sosyal, Etik ve Sürdürülebilir Satın Alma başlıklarında 21 kriterde değerlendirilmektedir. Şirketimiz 2022 yılında yapılan değerlendirmede sektöründe en iyi %15'lik dilimde yer alarak gümüş ödül'e layık görülmüştür.



Polisan Kansai Boya şirketimiz ise 2022 yılında yapılan değerlendirmede sektöründe en iyi %8'lik dilimde yer alarak gümüş ödül'e layık görülmüştür.



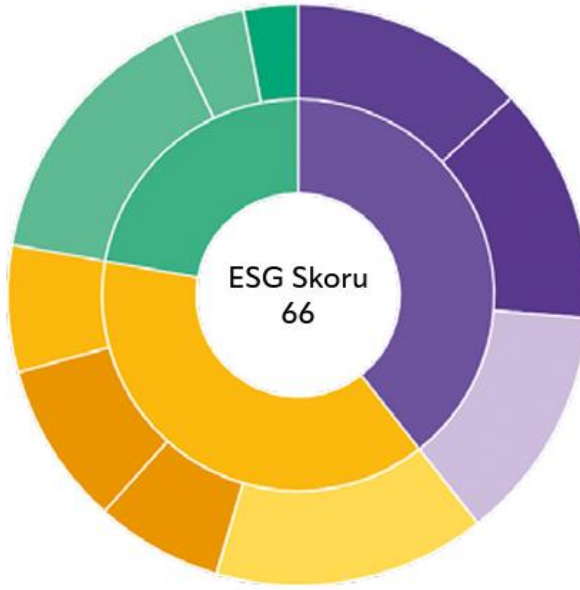
Polisan Kansai Boya Tip III çevre etiketleri (EPD), Avrupa Yapı Malzemeleri Normu yeni versiyonunda hazırlanmış Avrupa ve Türkiye'deki ilk EPD çalışması unvanına sahiptir. Polisan Yapıkim, 2022 yılında çimento, beton ve yeraltı kimyasalları ürünlerinin 27 tanesi için ürün yaşam döngüsü çalışması yürütmüştür ve toplam cirosunun %30'unu, toplam satış hacminin ise %26'sını oluşturan ürün grubunda EPD belgelerini almıştır.

ADIM ADIM SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi- Refinitiv ESG Skoru

Polisan Holding A.Ş.
ESG Skoru: **66/100**

Çevre	69
Emisyonlar	82
Kaynak Kullanımı	97
Inovasyon	28
Sosyal	65
İnsan Hakları	31
Ürün Sorumluluğu	96
İş Gücü	96
Toplum	68
Yönetişim	61
Yönetim	63
Hissedarlar	45
KSS Stratejisi	79



KARŞILAŞTIRMA VE SIRALAMA

Polisan Holding A.Ş., kimya sektörü şirkettir. Aşağıda, bu şirketin, kendi endüstrisinde yer alan tüm şirketler içindeki sıralaması gösterilmektedir.

85/425

Kimya Şirketleri Sıralaması

Değerlendirmede, Polisan Holding A.Ş. tarafından raporlanan 2022 yılı verileri baz alınmıştır.

Sürdürülebilirlik odağında yaptığımız çalışmalar sonucu, 2022 yılında, CDP (Karbon Saydamlık Projesi) İklim Değişikliği performans notumuz "B+"ya yükselirken, CDP Su Güvenliği performans notumuz "B-" oldu.

İklim Değişikliği Programı Kategorileri	2018	2019	2020	2021	2022
Değer Zinciri Katılımı	D	D-	C-	C-	B-
Hedefler	D	C	C-	C	B
Kapsam 3 Emisyonlar	D-	D-	D	C	C
Kapsam 1 ve 2 Emisyonlar	D	D	C	C	B-
Risk Yönetimi Süreçleri	D	C	C	B	A-
Risk Beyanı	D	C	C	B	C
Fırsat Beyanı	D	C-	C	B	B
Yönetişim	D	C	C	A-	A-
Enerji	D	C	C-	C	B
Emisyon Azaltma Girişimleri	D	D	C	D	A
İş Etkisi ve Finansal Planlama	D	D	C	C	B

ADIM ADIM SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Su Güvenliği Programı Kategorileri	2018	2019	2020	2021	2022
Su Kaynaklı Risk Maruziyeti	C	C	C-	C	D
Su Kaynaklı Fırsatlar	C	B-	C-	B	B-
Su Risk Değerlendirmesi	C	C	C	B-	C
Su Politikaları	C	B-	C	C	B-
Su Hesaplamaları	C	D	C	C	B
Değer Zinciri Katılımı	C	B-	C	B	B-
Hedefler ve Amaçlar	C	C	C	B	B
Birleşik Girişimler/Yaklaşımlar	C	C	C	C	C
Yönetişim	C	B-	C	B	B
İş Stratejisi	C	D	D	D	B-
İş Etkileri	C	B	C	A	A

2022 Yılı Proses Güvenliği – Yangın – Çevre Yatırımları

Tablo: Son 8 Yılda harcanan – 2022 yılı Proses güvenliği – Yangın – Çevre Yatırımları (Milyon TL)

Yatırımlar	Son 8 Yıl	2021	2022
Proses Güvenliği	155,6	44,2	83,0
Yangın	21,0	2,5	7,3
SEÇ	53,6	5,9	23,4
Toplam	230,2	52,5	113,7

*2021 yılına ait yatırımlar yeni reçine tesisi yatırımlarını içermektedir. Yeni Reçine Tesisi yatırımının 32,9 Milyon TL 'si proses güvenliğinde; 0,06 Milyon TL 'si Yangın Güvenliğinde; 0,28 Milyon TL 'si SEÇ Yatırımları kapsamına dahil edilmiştir.

Tablo: SEÇ Operasyonel Harcamaları

	SEÇ İşletme Giderleri (Milyon TL)
2020 Yılı	14,00
2021 Yılı	11,42
2022 Yılı	27,25

ÇEVRESEL PERFORMANS

Çevresel tüm alanlarda etkimizi yıl içerisinde sürekli olarak gözlemliyor, geliştirme alanlarını tespit ederek iyileştirme çalışmalarımızı yürütüyoruz ve yıllık olarak şeffaflık ilkelerimiz doğrultusunda raporluyoruz.

Su Yönetimi

Sürdürülebilirlik ilkelerimiz doğrultusunda su dâhil olmak üzere tüm doğal kaynakların etkin ve verimli kullanımını ilke edinmekteyiz.

Tablo: Şirketlerin Toplam Su Çekiminin Üretilen - Elleçlenen Ürün Başına Oranı
(m³ Su/Ton üretim - elleçleme)

Su Çekimi (m3 su - ton üretim/elleçleme)*	Yüzey Sularından Elde Edilen Su (Yağmur Suyu Dâhil)	Diğer Kaynaklardan Elde Edilen Toplam Su	Geri Kazanılan veya Yeniden Kullanılan Su Miktarı
Polisan Kansai Boya / Gebkim	0,145	0,523	0,000
Polisan Kansai Boya / Dilovası	0,000	0,725	0,000
Polisan Kimya	0,000	14,475	0,000
Poliport Kimya	0,000	0,0895	0,000

*Su Çekimi: Herhangi bir amaçla tesise çekilen toplam su miktarıdır. (Deniz Suyu, Yağmur Suyu, Kuyu Suyu, Şebeke Suyu)

Tablo: Üretilen - Elleçlenen Ürün Başına Su Tüketimi (m³ Su/Ton üretim - elleçleme)

Su Tüketimi (m3 su / ton üretim)	2020	2021	2022
Polisan Kansai Boya - Gebkim	0,448	0,394	0,399
Polisan Kansai Boya - Dilovası	0,273	0,221	0,457
Polisan Kimya (Dilovası + Adana + Samsun)	0,376	0,446	0,443
Poliport Kimya	0,0097	0,013	0,026

ÇEVRESEL PERFORMANS

Su Yönetimi

Tablo: Polisan Kimya Tesisler Kırılımında Üretilen Ürün Başına Su Tüketimi (m³ Su/Ton üretim)

Su Tüketimi (m3 su / ton üretim)	2020	2021	2022
Dilovası	0,456	0,362	0,409
Adana	0,594	0,581	0,629
Samsun	0,665	0,588	0,591

Tablo: Su Stresi Altında Olan Bölgelerde Su Çekim Miktarları (m³)

	Yüzey Suyu	Kuyu Suyu	Üretilen Su (Yağmur Suyu)	Deniz Suyu	Diğer Taraflardan Alınan Su (Şebeke)
Polisan Kansai Boya / Gebkim	0	0	12.203	0	44.083
Polisan Kansai Boya / Dilovası	0	4.897	0	3.283	1.755
Polisan Kimya / Dilovası - Adana - Samsun	0	30.178	0	3.130.671	77.397
Poliport Kimya	0	29.995	0	144.000	60.597

*Gebkim ve Dilovası tesisleri su stresi altında olan bölge olarak kabul edilmektedir

Tablo: 2022 Yılı Su Tüketim Miktarları (m³)

Kaynak	Polisan Kansai Boya	Polisan Kimya	Poliport Kimya
Şebeke Suyu	45.838	77.397	60.597
Kuyu Suyu	4.897	30.178	29.995
Rev. Osmoz	1.547	32.193	0
Yağmur Suyu	12.203	0	0
Toplam	64.485	139.768	90.592

Polisan Kansai Boya Gebkim fabrikamızda son 3 yılda gerçekleştirilen yağmur suyu hasat miktarımız 38.094 m³'tür.

ÇEVRESEL PERFORMANS

Atıksu Yönetimi

Faaliyetlerimizde kullanmak üzere temin ettiğimiz ve kullanım sonrasında deşarj ettiğimiz soğutma suları yasal mevzuatlara uygun şekilde, atık sular ise hem yasal mevzuatlara hem de bağlı bulunduğumuz organize sanayi bölgesi arıtma tesislerinin tasarım kriterlerine uygun olarak deşarj edilmektedir.

Tablo: Toplam Deşarj Edilen Su Miktarı (m³)

	Yüzey Suyuna	Yeraltı Suyuna	Deniz Suyuna	Diğer Tarafllara
Polisan Kansai Boya / Gebkim	0	0	0	18.642
Polisan Kansai Boya / Dilovası			2.199	3.643
Polisan Kimya / Dilovası - Adana - Samsun			3.106.715	32.264
Poliport Kimya			220.202	0

*Kapalı çevrim soğutma amaçlı kullanılan temassız su miktarıdır.

Tablo: Üretilen - Elleçlenen Ürün Başına Su Deşarjı (m³ Su/Ton üretim - elleçleme)

Su Deşarjı (m ³ su / ton üretim - elleçleme)	Toplam Yüzey Sularına Deşarj Miktarı	Toplam Diğer Kaynaklara Deşarj Miktarı*
Polisan Kansai Boya - Gebkim	0	0,221
Polisan Kansai Boya - Dilovası		0,426
Polisan Kimya		14,031
Poliport Kimya		0,084

*Toplam Diğer Kaynaklara Deşarj Miktarı: Organize Sanayi Bölgelerine direkt veya ön arıtım sonrası deşarj edilen evsel ve endüstriyel atıksu miktarı toplamıdır.

ÇEVRESEL PERFORMANS

Atıksu Yönetimi

Tablo: Yıllara Göre Dilovası Atıksu Arıtma Tesisi Deşarj Değerlerimiz

Yıl	Endüstriyel Atık Su Arıtma Tesisi Deşarj Değerleri (DOSB Sistemine)						DOSB Sınır Değerleri				
	Çıkış Debisi (m3/yıl)	KOİ (mg/L)	BOİ (mg/L)	AKM (mg/L)	Azot (mg/L)	Fosfor (mg/L)	KOİ (mg/L)	BOİ (mg/L)	AKM (mg/L)	Azot (mg/L)	Fosfor (mg/L)
2020	29.807	833	-	117	71,3	-	<6000	-	<2000	250	100
2021	18.777	1.318	-	127,7	48,03	-	<6000	-	<2000	250	100
2022	37.061	1.318	-	-	48,03	-	<6000	-	<2000	250	100

Tablo: Yıllara Göre Gebkim Atıksu Arıtma Tesis Deşarj Değerlerimiz

Yıl	Endüstriyel Atık Su Arıtma Tesisi Deşarj Değerleri (GOSB Sistemine)						GEBKİM OSB Sınır Değerleri				
	Çıkış Debisi (m3/yıl)	KOİ (mg/L)	BOİ (mg/L)	AKM (mg/L)	Azot (mg/L)	Fosfor (mg/L)	KOİ (mg/L)	BOİ (mg/L)	AKM (mg/L)	Azot (mg/L)	Fosfor (mg/L)
2020	19.460	2.569	1.455	144	<40	<8	<4000	-	<500	<40	<8
2021	20.581	2.107	1.053	98	34	0,64	<4000	-	<500	<40	<8
2022	18.642	1.737	-	121	3,64	6,99	<4000	-	<500	<40	<8

ÇEVRESEL PERFORMANS

Atık Yönetimi

Faaliyetlerimizden kaynaklı tehlikeli ve tehlikesiz atıkların yönetimini ISO 14001 standardı ve ilgili ulusal ve uluslararası direktiflere uygun olarak sürdürmekteyiz.

Atık Azaltımı

Polisan Kansai Boya Gebkim tesisinde yapılan tank yıkama iyileştirmesi ile arıtma çamuru miktarında %20 azaltım sağlanmıştır.

Tablo: Geri Kazanım Katkı Katılım Payı Miktarları (ton)

	Polisan Kansai Boya			Polisan Kimya		
Geri Kazanım Kodu	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Plastik Ambalaj (ton)	2.783	3.416	3.194	338	500	262
Kağıt Karton Ambalaj (ton)	21	17	13	0,4	3,2	31
Metal Ambalaj (Diğer) (ton)	914	1.014	634	1,3	-	-
Kompozit (Diğer) (ton)	-	-	-	0,4	0,4	5,4
Ahşap Ambalaj (adet)	85.973	60.561	60	6.679	23.335	21,5

Tablo: Türüne Göre Atık Miktarları (kg atık / ton üretim-elleçlenen ürün miktarı)

	Polisan Kansai Boya (Gebkim)			Polisan Kansai Boya (Dilovası)			Polisan Kimya (Dilovası - Adana - Samsun)			Poliport Kimya		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Tehlikeli Atık	21,73	3,91	5,18	30,12	28,82	30,78	0,84	0,90	1,15	0,40	0,68	0,69
Tehlikesiz Atık*	1,57	6,49	6,36	35,11	13,29	14,08	1,94	1,26	1,11	0,18	0,18	0,12
Arıtma Çamuru	-	16,11	12,93	-	-	-	11,48	11,17	8,84	-	-	-

*2020 yılında Polisan Kansai 'de tehlikesiz atıklar lokasyon bazlı tutulmazken 2021 yılında lokasyon bazlı ayırma başlanmıştır.

ÇEVRESEL PERFORMANS

Atık Yönetimi

Tablo: Polisan Kimya Tesisler Kırılımında Türüne Göre 2022 Yılı Atık Miktarları
(kg atık / ton üretim ürün miktarı)

	Adana		Samsun		Dilovası	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Tehlikeli Atık	0,84	42,22	0,24	0,43	0,95	1,13
Tehlikesiz Atık	0,77	0,46	0,57	0,31	1,37	1,25
Arıtma Çamuru	-	-	-	-	13,39	10,64

Tablo: Geri Kazanım Türlerine Göre Tehlikeli Atık Miktarı
(kg atık / ton üretim-elleçlenen ürün miktarı)

	Polisan Kansai Boya (Gebkim)			Polisan Kansai Boya (Dilovası)			Polisan Kimya (Dilovası - Adana - Samsun)			Poliport Kimya		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
R1 Enerji Üretimi	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
R2 Çözücü/ Solvent Üretimi	0,45	1,27	2,27	9,59	11,71	9,08	0,00	0,08	0,03	0,08	0,12	0,49
R3 Organik Maddelerin İslahı/Geri Kazanımı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
R4 Metallerin Geri Kazanımı	0,00	0,00	0,00	0,27	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
R9 Yağların Yeniden Rafine Edilmesi / Kullanımı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,05	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,01
R12*	17,27	22,94	15,97	48,55	29,88	33,91	2,70	1,83	9,46	0,19	0,62	0,17
R13 Atıkların Geri Dönüşüm İşlemleri için Geçici Stoklanması	5,57	2,29	6,23	4,56	0,00	1,10	11,31	11,19	1,43	0,21	0,00	0,00

ÇEVRESEL PERFORMANS

Atık Yönetimi

Tablo: Polisan Kimya Tesisler Kırılımında Geri Kazanım Türlerine Göre Tehlikeli Atık Miktarı (kg atık / ton üretim ürün miktarı)

	Adana		Samsun		Dilovası	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
R1 Enerji Üretimi	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
R2 Çözücü/Solvent Üretimi	0,00	0,00	0,00	0,00	0,09	0,04
R3 Organik Maddelerin İslahı/Geri Kazanımı	0,00	0,00	0,00	0,01	0,00	0,00
R4 Metallerin Geri Kazanımı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
R9 Yağların Yeniden Rafine Edilmesi / Kullanımı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
R12*	1,61	2,07	0,81	0,72	1,93	11,05
R13 Atıkların Geri Dönüşüm İşlemleri için Geçici Stoklanması	0,00	0,00	0,00	0,00	13,40	1,72

Tablo: Tüm Tesislerin Geri Kazanım Türlerine Göre 2022 Yılı Atık Miktar ve Geri Kazanım Oranları

Geri Kazanım Kodu	Geri Kazanıma Giden Atık Miktarı (ton)	Geri Kazanım Oranları
R1 Enerji Üretimi	0	0%
R2 Çözücü/Solvent Üretimi	1.602	23%
R4 Metallerin Geri Kazanımı	0	0%
R9 Yağların Yeniden Rafine Edilmesi / Kullanımı	0	0%
R12*	34	0%
R13 Atıkların Geri Dönüşüm İşlemleri için Geçici Stoklanması	4.368	64%

ÇEVRESEL PERFORMANS

Atık Yönetimi

Tablo: Bertaraf Türüne Göre Atık Miktarları
(Ton Atık/ Ton Üretim-Elleçlenen Ürün Miktarı)

	Polisan Kansai Boya (Gebkim)			Polisan Kansai Boya (Dilovası)			Polisan Kimya (Dilovası - Adana - Samsun)			Poliport Kimya		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
D1 Düzenli Depolama	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D5 Düzenli Depolama (Özel Mühendislik Gerektiren)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D9 Fiziksel - Kimyasal İşlemler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D10 Yakma	0,00	0,00	0,00	2,53	2,99	2,87	0,23	0,24	0,18	0,11	0,11	0,15

Tablo: Polisan Kimya Tesisler Kırılımında Bertaraf Türüne Göre 2022 Yılı Atık Miktarları
(Ton atık/Ton Üretim Ürün Miktarı)

Bertaraf Kodu	Adana		Samsun		Dilovası	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
D1 Düzenli Depolama	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D5 Düzenli Depolama (Özel Mühendislik Gerektiren)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,09	0,04
D9 Fiziksel – Kimyasal İşlemler	0,00	0,00	0,00	0,01	0,00	0,00
D10 Yakma	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Tablo: Tüm Tesislerin Bertaraf Türüne Göre 2022 Yılı Atık Miktarları
(Ton atık/Ton Üretim Ürün Miktarı)

Bertaraf Kodu	Bertarafa Giden Atık Miktarı (ton)	Bertaraf Oranları
D1 Düzenli Depolama	0	0%
D5 Düzenli Depolama (Özel Mühendislik Gerektiren)	0	0%
D9 Fiziksel – Kimyasal İşlemler	0	0%
D10 Yakma	432	100%

ÇEVRESEL PERFORMANS

Atık Yönetimi

Polisan Kimya Endüstriyel Simbiyoz Projesi

Endüstriyel simbiyoz projesi kapsamında “Türkiye Material Marketplace (TMM)” platformu katkısıyla beton atıklarının çimento tesisinde hammadde olarak kullanımı için çimento tesisi ile işbirliği yaparak son 2 yılda 108 ton beton atığı üretime girdi olarak kullanılmıştır.

E-Dönüşüm

Güncel performans yükseltmesi ihtiyacı olan bilgisayar değişimlerinde boşa çıkan bilgisayarların bakımları yapıp yeniden satın alma yapmadan stajyer ve ek ihtiyaçlar için kullanıyoruz. Kullanım ömrünü tamamlamış bilgisayarların ram, disk gibi kullanılabilir parçaları sökülerek gerekli performans yükseltmelerinde satın alım yapmadan yeniden kullanıyoruz.

Tablo: 2022 Tüm Tesisler Elektronik Atık Verileri (kg)

Atık Tanımı	Atık Kodu	Polisan Kansai Boya	Samsun	Dilovası	Yönetim Türü
Kursunlu piller ve akümülatörler	16 06 01*	2765	-	540	R13
PCB'ler içeren transformatörler ve kapasitörler	16 02 09*	-	3840	-	R12
Kursunlu piller ve akümülatörler	16 06 01*	-	-	-	R13
17 04 10 dışındaki kablolar	17 04 11	700	1300	16000	R12
20 01 21 ve 20 01 23 dışındaki tehlikeli parçalar içeren ve iskartaya çıkmış elektrikli ve elektronik ekipmanlar	20 01 35*	8060	3220	400	R12

ÇEVRESEL PERFORMANS

Emisyonlar

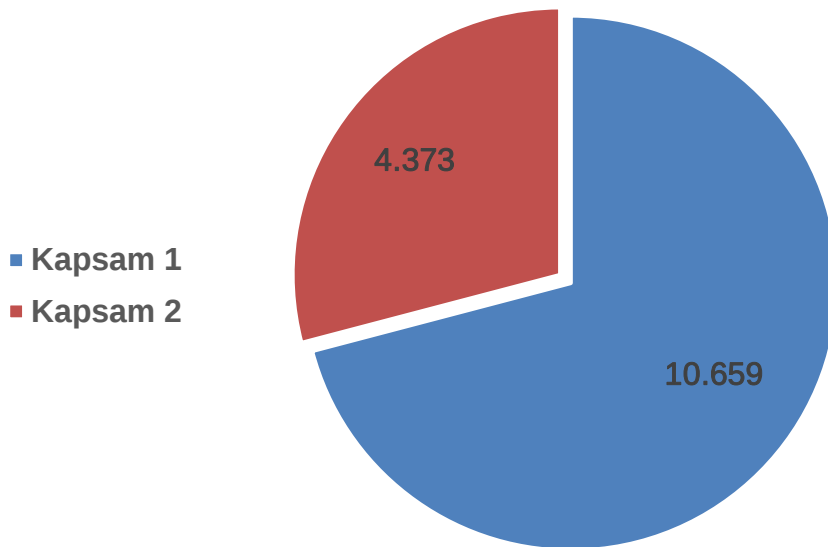
Polisan Kansai Boya, Polisan Kimya ve Poliport Kimya şirketlerinin 2012 yılından itibaren Kapsam 1 ve 2 emisyonlarını hesaplamakta ve kurumsal web sitemizde yayınlamaktayız. ISO 14064 standardı 1-2 serileri ve Sera Gazı Protokolü Kurumsal Hesaplama ve Raporlama Standartları'na uygun olarak Kapsam 1, 2 ve 3 sınırlarını temel alarak gerçekleştirdiğimiz çalışma sonucunda Polisan Holding'in 2022 yılı toplam kurumsal karbon ayakizi kapsam 1 ve kapsam 2 emisyon dahilinde **15.032 tCO₂e** olarak hesaplanmıştır.

Kapsam 3 Emisyonlar ile ilgili hesaplama devam etmektedir.

Tablo: Kapsam 1 ve Kapsam 2 Emisyonlar

	Kapsam 1	Kapsam 2	Toplam
Polisan Kansai Boya	2.121	1.317	3.438
Polisan Kimya	7.909	2.083	9.992
Poliport Kimya	629	973	1.602
Toplam	10.659	4.373	15.032

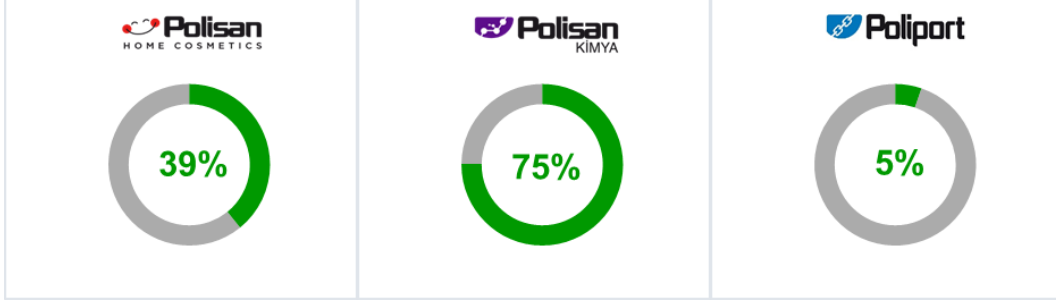
Grafik: Polisan Holding 2022 Yılı Kapsam 1 ve Kapsam 2 Emisyon Dağılımı



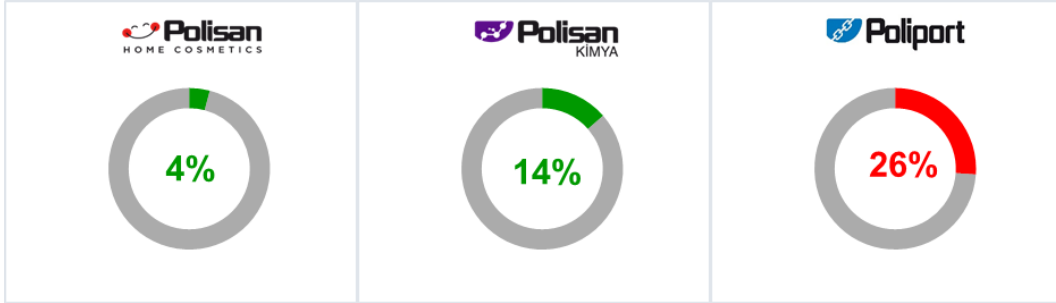
ÇEVRESEL PERFORMANS

Emisyonlar

Tablo: 2012-2022 Yılları Arası Üretilen /Elleçlenen Ürün Başına Sera Gazı Emisyonları Azaltımı



Tablo: 2021- 2022 Yılları Arası Üretilen/Elleçlenen Ürün Başına Sera Gazı Emisyonları Azaltımı



Tablo: 2022 Şebekelerden Alınan Toplam Elektrik Miktarı (kWh)

	Toplam Elektrik Miktarı (kWh)*	Toplam Elektrik Tüketiminin I-REC (Yenilenebilir Enerji) Sertifikalı olan kısmı (kWh)
Polisan Kansai Boya	7.365.847	4.419.508
Polisan Kimya	11.651.751	6.991.050
Poliport Kimya	5.440.711	3.264.426
Toplam	24.458.308	14.674.985

*2022 yılı toplam elektrik tüketim miktarımız 24.458.308 kWh olup, %60'lık kısmı olan 14.674.985 kWh I-REC Sertifikalıdır. 2021 yılı T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın yayınladığı elektrik üretiminde kullanılan yenilenebilir enerji kaynakları toplam kaynakların %33,4 'ünü oluşturmaktadır. Böylece toplam elektrik tüketimimizin %73,4'ü yenilenebilir enerji kaynaklarından elde edilmektedir.

Tablo: 2022 Şebekelerden Alınan Toplam Elektrik Miktarı (Giga Joule)

	Toplam Elektrik Miktarı (GJ)	Toplam Elektrik Tüketiminin I-REC (Yenilenebilir Enerji) Sertifikalı olan kısmı (GJ)
Polisan Kansai Boya	26.517	15.910
Polisan Kimya	41.946	25.168
Poliport Kimya	19.587	11.752
Toplam	88.050	52.830

ÇEVRESEL PERFORMANS

I-REC Sonrası Emisyonlar

Yenilenebilir enerji kaynaklarından faydalanılarak doğal kaynak kullanımının azaltılması ve yerinde enerji üretimine yönelik projeleri hayata geçiriyoruz. Satın aldığımız elektriğin I-REC sertifikalı yenilenebilir enerji tesislerinden elde etmekteyiz.

Tablo: I-REC Sonrası Kapsam 2 Emisyonlar

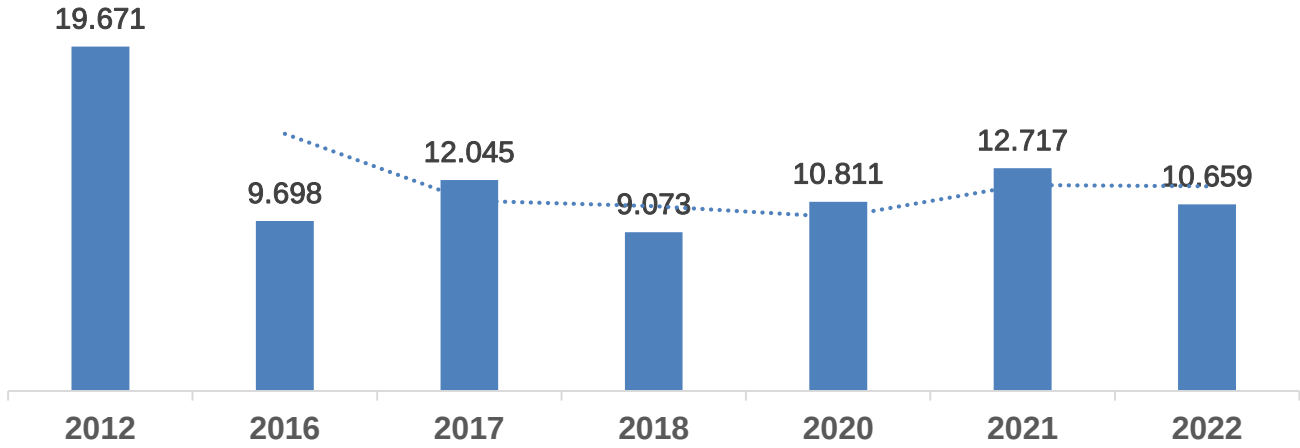
	Polisan Kansai Boya	Polisan Kimya	Poliport Kimya
Şebekeden Satın Alınan Elektrik (kWh)	7.365.847	11.651.751	5.440.711
Satın Alınan IREC (kWh)	4.419.508	6.991.050	3.264.426
IREC Sonrası Toplam (kWh)	2.946.339	4.660.700	2.176.284
IREC Öncesi Emisyon (tCO ₂ e)	3.293	5.208	2.432
IREC Sonrası Emisyon miktarı (tCO ₂ e)	1.317	2.083	973

2022 Yılında yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılanan elektrik tüketim oranımız %60'tır.

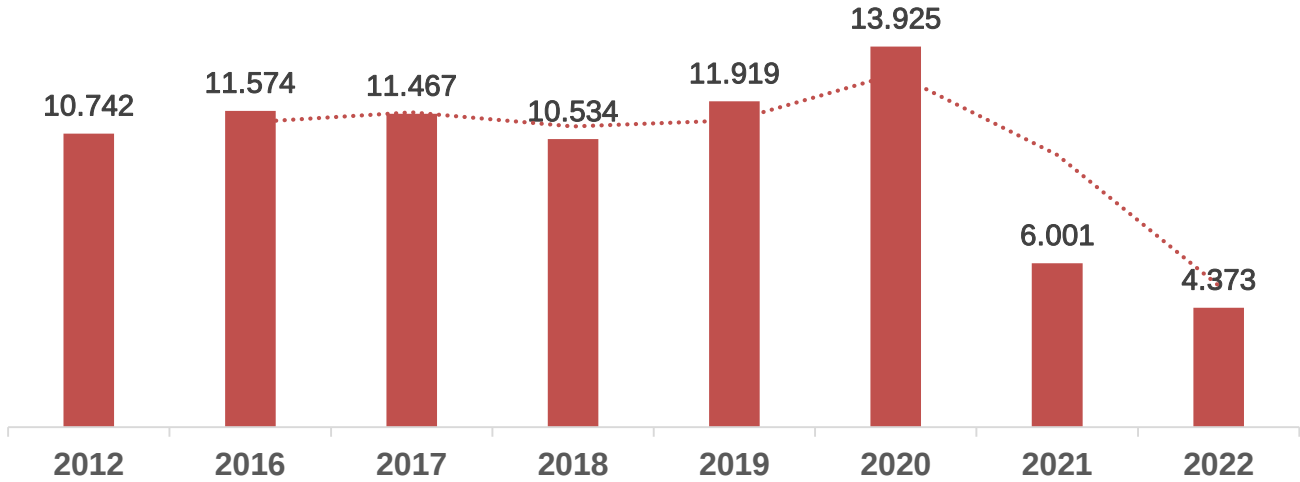
I-REC Sertifikası sonrası kapsam 2 kaynaklı kurumsal karbon ayakizimiz 6.560 tCO₂e azalarak, **4.373 tCO₂e** olarak gerçekleşmiştir.

ÇEVRESEL PERFORMANS

Grafik: Geçmiş Yıllardan Günümüze Kapsam 1 Emisyonlar



Grafik: Geçmiş Yıllardan Günümüze Kapsam 2 Emisyonlar



*2021 ve 2022 IREC Yenilenebilir Enerji Sertifikası sonrası emisyonlardır.

Tablo: Emisyon Yoğunluğu

	Polisan Kansai Boya (tCO ₂ e/ton ürün)	Polisan Kimya (tCO ₂ e/ton ürün)	Poliport Kimya (tCO ₂ e/ton ürün)
2020	0,067	0,091	0,00085
2021	0,037	0,052	0,00048
2022	0,035	0,045	0,00061

*Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyon değerleri üzerinden hesaplanmıştır.

ÇEVRESEL PERFORMANS

Operasyonel Hava Kalitesi İzleme

Yıllık olarak tesislerimizde akredite laboratuvarlar tarafından gerçekleştirilen analizler doğrultusunda kirletici emisyonlarımızı düzenli olarak takip ediyor, mevcut en iyi teknikler doğrultusunda Toz ve VOC emisyonlarımızı yönetiyoruz.

Kapalı dolum genelgesi kapsamında formaldehit türevi tüm kimyasallarımızın gemi tahliyesi, depolaması, tanker tahliyesi ve tankerlerden tanklara tahliyesi kapalı sistemler aracılığıyla gaz geri dönüşleri sağlanarak yapılmaktadır.

Tablo: Tesis Genelinde Emisyon Kaynağına Göre Uyguladığımız Arıtım Yöntemleri

İşletmeler	Emisyon Kaynağı	Kirletici Parametreler	Arıtım Yöntemi
Polisan Kansai Boya- Dilovası Tesisi	Üretim operasyonları kaynaklı tozlar	Toz	Toz Filtrasyonu
Polisan Kansai Boya- Dilovası Tesisi	Üretim operasyonları kaynaklı atık gazlar	VOC	Scrubber Sistemi
Polisan Kansai Boya- GEBKİM Tesisi	Üretim operasyonları kaynaklı atık gazlar	VOC, toz	Jet Pulse Filtre Sistemi
Polisan Kimya	Üretim operasyonları kaynaklı atık gazlar	VOC, toz	Scrubber Sistemi
Polisan Kimya	Formaldehit üretimi	VOC	Gaz yakma sistemi
Polisan Kimya	Yapı Kimyasalları üretim		Filtre sistemi
Poloport Kimya (Terminal)	Solvent tankları dolum/boşaltım operasyonları		Azot Battaniyesi
Poloport Kimya (Terminal)	Akrlat, fenol, formik asit, VAM, metanol, hekzan ve HMD tankları dolum/boşaltım operasyonları		Scrubber Sistemi
Poloport Kimya (Terminal)	TDI ve MDI tankları dolum/boşaltım operasyonları		Aktif Karbonlu Tank Nefeslik Sistemi
Poloport Kimya (Kuruyük)	Gemi operasyonları kaynaklı tozlar	Çöken Toz	Sprey Su Jeti Sistemleri

ÇEVRESEL PERFORMANS

Emisyon Yönetimi

Tablo: Baca Gazı Verileri (TOC kg/saat)

	2019	2020	2021	2022
Polisan Kansai Boya / Gebkim	0,1064	-	0,03	-
Polisan Kansai Boya / Dilovası	-	1,927	-	0,0055
Polisan Kimya	-	2,33	-	0,0005
Poliport Kimya	-	0,019	-	0,0543

Tablo: Baca Gazı Verileri (NOx kg/saat)

	2019	2020	2021	2022
Polisan Kansai Boya / Gebkim	0,4467	-	0,52	-
Polisan Kansai Boya / Dilovası	-	0,3	-	0,65
Polisan Kimya	-	2,365	-	4,00
Poliport Kimya	-	0	-	-

Tablo: Baca Gazı Verileri (Toz kg/saat)

	2019	2020	2021	2022
Polisan Kansai Boya / Gebkim	0,00782	-	0,0631	-
Polisan Kansai Boya / Dilovası	-	0,03	-	0,0436
Polisan Kimya	-	0,029	-	1,00
Poliport Kimya	-	0,001	-	0,0015

Tablo: Baca Gazı Verileri (SO₂ kg/saat)

	2019	2020	2021	2022
Polisan Kansai Boya / Gebkim	-	-	-	-
Polisan Kansai Boya / Dilovası	0,36	0	-	0
Polisan Kimya	0	0,012	-	6,00
Poliport Kimya	0	0	-	-

Tablo: Pasif Ölçüm Sonuçları - VOC (I. II. ve III. Sınıf) [µg/m³]

	2020 Uzun Vade Ölçüm Sonucu	2020 Kısa Vade Ölçüm Sonucu	2022 Uzun Vade Ölçüm Sonucu	2022 Kısa Vade Ölçüm Sonucu	Uzun Vade Ölçüm Limiti	Kısa Vade Ölçüm Limiti
Polisan Kimya	61	97	40	138	90	140
Poliport Kimya	23	23	-	58	90	140

ÇEVRESEL PERFORMANS

Enerji Yönetimi

Polisan Holding şirketlerinde ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ile etkin bir enerji yönetimi, enerjinin verimli kullanılması ve enerji performanslarını geliştirmeye devam ediyoruz.

Gebkim Toplam Cycle Süresinde İyileşme

A1 Mix Silikonlu ve Exelans üretimlerinde hat beklemeleri ve sıvı proses süreleri kısaltılarak ortalama batch başına 22 dakika süre kazanılmış ve toplam cycle süresinde %10 iyileşme sağlanmıştır. Yılda 5517 kWh daha az enerji tüketimi sağlanmıştır.

Silo Optimizasyonu

Siloya göre parametre ayarlamaları yapılarak düşük basınç hatalarının önüne geçilmiştir ve 55 kWh gücündeki blower'ın yılda 515 saat fazladan çalışması engellenmiştir.

LT Sirkülasyonlarının Otomatik Durması ve Hız Optimizasyonu

Dolumdaki ürün sirkülasyon moduna geçtiği zaman 8 dakika boyunca dolum devam etmezse pompanın ve filtrenin otomatik durması sağlanmıştır ve sirkülasyon hızının varsayılan olarak %40'a gelmesi sağlanmıştır.

ST Tankı, ATK ve Pasta Tankı Sirkülasyonlarının Optimizasyonu

Her makine ve tank üzerinde yeni süreler ile tank sirkülasyonları üzerinde optimizasyonlar yapılarak pompa başına ortalama 193 saat daha az çalışma sağlanmış ve 145.000 kWh/yıl enerji tasarrufu sağlanmıştır.

Basınçlı Hava Su Tahliye Sistemi

Su tahliyesi ile beraber yılda 91,25 saat basınçlı hava kaybı yaşanmaktadır. Basınçlı hava kayıpsız kondens tahliye cihazlarına geçilerek basınçlı hava kaybı engellenmiş ve yıllık 36.135 kWh enerji tasarrufu sağlanmıştır.

ÇEVRESEL PERFORMANS

Enerji Yönetimi

<u>Proje</u>	<u>Tasarruf Miktarı</u>
A1 Mix ve Sil üretimlerinde PLB03 kullanım sayısını azaltmak	5.517 kWh/Yıl
Silo 23 Dozajlamalarındaki Zaman Kayıplarının Azaltılması	28.325 kWh/Yıl
Exelans Macro Toz Dozaj Sürelerinin Kısaltılması	9.955 kWh/Yıl
Dolum Pig Cleaning'in Otomatik Başlaması	1.013 kWh/Yıl
Dissolver Toz Taşma Engelleme Sensörü	12.000 kWh/Yıl
LT Sirkülasyonlarının Otomatik Durması ve Sirkülasyon Hızı Optimizasyonu	20.000 kWh/Yıl
Stok Tankı , ATK ve Pasta Tankı Sirkülasyonlarının Optimizasyonu	145.000 kWh/Yıl
DS Bıçak Değişimi	4.300 kWh/Yıl
Silo 23-24 Havalandırma Fanı Çalışma Süresi Optimizasyonu	10.845 kWh/Yıl
Basınçlı hava kayıpsız su tahliye sistemi	36.135 kWh/Yıl
Dilovası lojistik alanlarındaki aydınlatma sistemlerinde kullanım senaryolarına göre çalışma optimizasyonu	2.176 kWh/Yıl
Reçine üretim tanklarında gaz yakma fan motorunda inverterli sisteme geçilmesi	64.800 kWh/Yıl
Su üretim tesisi pompa iyileştirmeleri	168.750 kWh/Yıl
Hava kaçaklarının giderilmesi	33.284 kWh/Yıl
LED dönüşümü	12.240 kWh/Yıl
Toplam	554.340 kWh/Yıl

ÇEVRESEL PERFORMANS

Ar-Ge Faaliyetleri

Polisan Kansai Boya ve Polisan Kimya bünyelerinde bulunan 2 Ar-Ge Merkezimiz ile ulusal ve uluslararası pazarlarda, müşteriler tarafından tercih edilen ürün gruplarını değerlendirmekte, yenilikçi ve çevreye duyarlı yaklaşımımızla, ürün yelpazelerimize yenilerini katacak çalışmalar yürütmekteyiz. Geliştirilen yenilikçi ürünlerde verimli kaynak kullanımını, çevre ve insan sağlığına en az etkiyi hedeflenmektedir.

Polisan Kansai Boya

2022 yılında 28,8 milyon TL'lik AR-GE harcaması gerçekleştiren Polisan Kansai Boya'nın yararlandığı teşvik ve muafiyetler de yaklaşık 22,1 milyon TL tutarındadır. AR-GE Merkezi, 2022 yılında başlattığı 20 adet projenin 11 adedini tamamlamış ve lansmanını yapmıştır. Diğer projeler ile ilgili çalışmalar devam etmektedir.

Sürdürülebilirlik Odaklı Faaliyetler

Sürdürülebilirlik ve AB yönetmeliklerine uyum kapsamında, ekonomik ve tavan segmentinde yer alan tüm ürünler, APEO içermeyecek şekilde yeniden tasarlanmış ve REACH (Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanması) kapsamında uyumlu hale getirilmiştir.

2022 yılında ambalajlarda geri dönüşümden elde edilen hammadde kullanılarak sürdürülebilirliğe katkı sağlamak adına yapılan çalışmalar sonucunda toplamda 81,9 ton plastiğin geri dönüşümü sağlanmış, plastik ambalaj adetlerinin %2,43'u, tamamı geri dönüştürülmüş malzemelerden elde edilmiştir.

Verimlilik Odaklı İyileştirmeler

2022 yılında, Operasyonel Mükemmellik ve Sürekli İyileştirme çalışmaları kapsamında, Ar-Ge Merkezi bünyesinde, 6 Adet Yalın 6 Sigma projesi ve 34 Kazien projesi gerçekleştirilerek yaklaşık 181.000 ABD doları maliyet avantajı elde edilmiştir.

ÇEVRESEL PERFORMANS

Ar-Ge Faaliyetleri

Polisan Kimya

Polisan Kimya AR-GE departmanı 6 Haziran 2017 itibarıyla AR-GE Merkezi belgesi ve unvanını almıştır. Polisan Kimya AR-GE Merkezi, 18 kişilik uzman personeli ile sürdürülebilir kalkınma amaçlarıyla tam uyumla, çevre ve insan sağlığına duyarlı sektörel gelişmeleri ve yasal mevzuatları yakından takip ederek araştırma ve geliştirme çalışmalarını yürütmektedir.

Polisan Kimya'nın AR-GE harcamaları 2022 yılında 21,2 milyon TL, yararlandığı teşvik ve muafiyetler de yaklaşık 7,6 milyon TL olarak gerçekleşmiştir. Son üç yılda, yeni ürünlerin toplam gelirler içerisindeki payı ise %15 olmuştur.

Polisan Kimya AR-GE Merkezinin çeşitli sektörel AR-GE Merkezleri ve üniversiteler ile iş birliklerini de içeren, 7 tanesi ulusal teşvik programları kapsamında tamamlanmış, 5 tanesi devam eden toplamda 36 AR-GE projesi bulunmaktadır.

Polisan Kimya, formaldehit maruziyetini sınırlamak üzere Avrupa Kimya Endüstrisi Konseyi (CEFIC) formaldehit sektör grubu olan Formcare tarafından güvenli eşik değerlerin belirlendiği Gönüllü Anlaşmasının imzacısıdır. Polisan Kimya AR-GE Merkezi, bu anlaşmaya uyum doğrultusunda, formaldehit salım seviyesini azaltmaya yönelik, standart ve regülasyonlara uygun recine üretme çalışmalarına önem vermektedir.

Bu kapsamda E0 ürün normlarına ve CARB2 regülasyonuna uygun ihracat ürünlerini portföyüne kazandırmakta ve bu ürünlerin portföydeki ağırlığını artırma yönünde çalışmalarına devam etmektedir. Bu bağlamda düşük emisyon sınıfındaki ürünlerin toplam reçine ürün grubundaki ürünler içerisindeki payı %35 olmuştur.

ÇEVRESEL PERFORMANS

Ar-Ge Faaliyetleri

Polisan Yapıkim

Polisan Yapıkim ise, Polisan Kimya bölünmesi ardından yapı kimyasalları ürün grupları üzerindeki Ar-Ge çalışmalarını, 15 kişilik uzman personeli ile sürdürmekte olup, ayrı bir Ar-Ge Merkezi olarak faaliyet göstermek üzere 2023 yılında gerekli prosedürleri tamamlamayı hedeflemektedir. Ürünlerini, sektörü doğrudan ilgilendiren iklim değişikliği odağında, sürdürülebilir bir geleceğe uygun olarak tasarlayan Polisan Yapıkim'in Ar-Ge harcamaları 2022 yılında yaklaşık 8,0 milyon TL olmuştur. Son üç yılda, yeni ürünlerin toplam gelirler içerisindeki payı ise %19'dur.

Beton katkıları AR-GE çalışmaları kapsamında, hazır beton uygulamalarına yönelik olarak daha iyi su kesen ve daha iyi kıvam koruyan polimerler geliştirilerek, süperakışkanlaştırıcı ürünlerde kullanılmaya başlamıştır. Betonun suya olan ihtiyacını azaltan bu ürünlerle sürdürülebilirlik hedefleri desteklenmektedir.

Çimento öğütmenin yanı sıra minerallerin öğütülmesine yönelik öğütme kolaylaştırıcı ve kalite artırıcı kimyasal ürünlerin de geliştirmeleri tamamlanmıştır. Bu ürünlerle birlikte, fabrikaların ton/ürün başına enerji maliyetlerinin düşürülmesi ve karbon salınımlarının azaltılması sağlanmıştır.

ÇEVRESEL PERFORMANS

Ar-Ge Harcamaları

Polisan Kansai Boya

- 2018 Yılında 10,3 Milyon TL AR-GE Harcaması
- 2019 Yılında 10,6 Milyon TL AR-GE Harcaması
- 2020 Yılında 8,5 Milyon TL AR-GE Harcaması
- 2021 Yılında 19,3 Milyon TL AR-GE harcaması
- 2022 Yılında 28,8 Milyon TL AR-GE harcaması



Polisan Kimya

- 2018 Yılında 3,2 Milyon TL AR-GE Harcaması
- 2019 Yılında 5,3 Milyon TL AR-GE Harcaması
- 2020 Yılında 6,2 Milyon TL AR-GE Harcaması
- 2021 Yılında 10,1 milyon TL AR-GE harcaması
- 2022 Yılında 21,2 Milyon TL AR-GE Harcaması

Polisan Yapıkim

- 2022 Yılında 8 Milyon TL AR-GE Harcaması

*Bu değerlere amortisman bedelleri dahil edilmemiştir.

SOSYAL PERFORMANS

İnsan Kaynakları

Şirketlerimizin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmamızda ve ulusal, uluslararası rekabette en önemli gücümüz olan çalışanlarımızın ihtiyaçlarını anlamak ve karşılamak, temel ilkesi ile ilerliyoruz. Bu yolda eğitim, kariyer ve performans yönetimini günden güne iyileştirmeyi bir fırsat olarak görüyor ve bu konuda çalışıyoruz.

Tablo: Yeni İşe Alımlarda Kadın İstihdamları

2022 Yılı	Toplam İşe Alım Yapılan Kişi Sayısı	İşe Alım Yapılan Kadın Sayısı	İşe Alım Yapılan Kadın Oranı %
Polisan Holding	24	11	46%
Polisan Kansai Boya	67	18	27%
Polisan Kimya	26	5	19%
Poliport Kimya	8	1	13%

Tablo: Kadın Yönetici Sayısı ve Oranları

Şirket	2021 Kadın Yönetici Sayısı	2021 Oran	2022 Kadın Yönetici Sayısı	2022 Oran
Poliport Kimya	2	11%	2	12%
Polisan Holding	8	19%	9	20%
Polisan Kansai Boya	18	26%	23	31%
Polisan Kimya	3	11%	2	12%

*TÜİK Temmuz 2021 Verisi Türkiye Kadın Yönetici Oranı % 20,7' dir.

Tablo: 2022 Yılı Performans ve Kariyer Gelişim Değerlendirmesine Tabi Tutulan Çalışan Sayısı

Şirket	Katılımcı Sayısı		
	Kadın	Erkek	Toplam
Polisan Holding	31	49	80
Polisan Kansai Boya	73	203	276
Polisan Kimya	10	41	51
Poliport Kimya	5	41	46
Genel Toplam*	119	334	453

SOSYAL PERFORMANS

İnsan Kaynakları

Tablo: Cinsiyete Kategorisine Göre Düzenli olarak Performans ve Kariyer Gelişim Değerlendirmesine Tabi Tutulan Toplam Çalışan Oranı (%)

Cinsiyet	2022
Kadın	%26
Erkek	%74

*Performansa dayalı terfi ve atama sayıları dikkate alınarak belirlenmiş oranlardır. Beyaz yaka çalışanlarımızın %100'ü performans değerlendirmelerine dahil edilmiştir.

Tablo: Çalışan Kategorisine Göre Düzenli olarak Performans Ve Kariyer Gelişim Değerlendirmesine Tabi Tutulan Toplam Çalışan Oranı (%)

Statü	2020	2021	2022
Mavi Yaka	%6,8	-	-
Beyaz Yaka	%7,85	%42	%48

Tablo: Engelli Çalışan Sayılarımız

	2020	2021	2022
Polisan Holding	3	2	1
Polisan Kansai Boya	10	11	10
Polisan Kimya	8	7	5
Poliport Kimya	6	6	6

Tablo: Hassas Grup Çalışan Sayılarımız*

	2020	2021	2022
Polisan Holding	5	6	3
Polisan Kansai Boya	15	13	12
Polisan Kimya	8	8	6
Poliport Kimya	6	6	6

*Engelli, 60 yaş üzeri ve hamile çalışanlarımız hassas grup içerisinde yer almaktadır.

SOSYAL PERFORMANS

İnsan Kaynakları

Tablo: 2022 Yılı Yeni İşe Başlayan Beyaz Yaka Yaş Dağılımı, (kişi)

Şirketler	Kadın			Erkek		
	30-	31-50	50+	30-	31-50	50+
Polisan Holding	3	7	0	4	9	0
Polisan Kansai Boya	11	7	0	8	14	0
Polisan Kimya	0	2	0	0	0	2
Polipor Kimya	0	0	0	1	6	0

Tablo: 2022 Yılı Yeni İşe Başlayan Mavi Yaka Yaş Dağılımı, (kişi)

Şirketler	Kadın			Erkek		
	30-	31-50	50+	30-	31-50	50+
Polisan Holding	0	0	0	0	0	0
Polisan Kansai Boya	0	0	0	18	6	0
Polisan Kimya	0	0	1	2	2	0
Polipor Kimya	0	1	0	1	1	0

Tablo: 2022 Yılı İşten Ayrılan Beyaz Yaka Yaş Dağılımı, (kişi)

Şirketler	Kadın			Erkek		
	30-	31-50	50+	30-	31-50	50+
Polisan Holding	1	12	1	4	8	3
Polisan Kansai Boya	9	9	2	10	21	3
Polisan Kimya	0	2	0	1	6	3
Polipor Kimya	0	3	1	0	1	0

Tablo: 2022 Yılı İşten Ayrılan Mavi Yaka Yaş Dağılımı, (kişi)

Şirketler	Kadın			Erkek		
	30-	31-50	50+	30-	31-50	50+
Polisan Holding	0	1	0	2	5	0
Polisan Kansai Boya	0	0	0	20	50	7
Polisan Kimya	0	0	1	6	15	4
Polipor Kimya	0	0	0	3	9	1

SOSYAL PERFORMANS

İnsan Kaynakları

Tablo: 2022 Yılı İşten Ayrılan Çalışan Kişi Oranı, (%)

Şirketler	Beyaz Yaka		Mavi Yaka	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Polisan Holding	14,4%	15,5%	1,0%	7,2%
Polisan Kansai Boya	4,1%	7,1%	0,0%	16,0%
Polisan Kimya	1,4%	7,0%	0,7%	17,6%
Poliport Kimya	1,9%	0,5%	0,0%	6,3%

Tablo: Gönüllü ve Gönülsüz İşten Ayrılan Kişi Sayıları

Şirketler	Gönüllü			Gönülsüz		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Polisan Holding	21	23	17	14	48	20
Polisan Kansai Boya	100	103	51	63	64	82
Polisan Kimya	9	11	8	6	11	30
Poliport Kimya	8	8	5	3	9	14

Tablo: 2022 Yılı Gönüllü ve Gönülsüz İşten Ayrılan Kişi Oranı (%)

Şirketler	Gönüllü	Gönülsüz
Polisan Holding	18%	21%
Polisan Kansai Boya	11%	17%
Polisan Kimya	6%	21%
Poliport Kimya	2%	7%

Tablo: İç Yükselme Kişi Sayıları

Şirketler	2021	2022
Polisan Holding	8	13
Polisan Kansai Boya	49	35
Polisan Kimya	15	12
Poliport Kimya	8	4

Tablo: Çalışanların ortalama çalışma süresi (Yıl)

Tablo: 2022 Yılı İç Yükselme Oranı

Şirketler	2022
Polisan Holding	13,4%
Polisan Kansai Boya	7,3%
Polisan Kimya	8,5%
Poliport Kimya	1,9%

Şirketler	2022, Yıl
Polisan Holding	5
Polisan Kansai Boya	9
Polisan Kimya	9
Poliport Kimya	8

SOSYAL PERFORMANS

İnsan Kaynakları

Tablo: Doğum İznine Çıkan Çalışan Sayısı

Şirketler	2020		2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Polisan Holding	2	0	4	3	2	2
Polisan Kansai Boya	5	31	2	32	1	11
Polisan Kimya	0	10	1	10	1	7
Poliport Kimya	0	25	0	12	0	10

Tablo: Doğum İzni Bittiğinde İşe Dönen Çalışan Sayısı

Şirketler	2020		2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Polisan Holding	2		1	3	2	2
Polisan Kansai Boya	5	31	1	32	1	11
Polisan Kimya	0	10	1	10	1	7
Poliport Kimya	0	25	0	12	0	10

Tablo: 2022 Yılı Çalışan Yaş Dağılımı, (kişi)

Şirketler	Kadın			Erkek		
	30-	31-50	50+	30-	31-50	50+
Polisan Holding	14	31	6	17	59	17
Polisan Kansai Boya	35	65	4	90	389	38
Polisan Kimya	5	6	2	34	130	15
Poliport Kimya	2	5	0	31	177	13

Tablo: 2022 Yılı Cinsiyete Göre Maaş Dağılımları

Şirketler	Mavi Yaka		Beyaz Yaka		Orta Kademe Yönetici		Üst Kademe Yönetici	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Polisan Holding	0%	100%	90%	100%	98%	100%	29%	100%
Polisan Kansai Boya	74%	100%	101%	100%	106%	100%	90%	100%
Polisan Kimya	60%	100%	105%	100%	0%	100%	0%	100%
Poliport Kimya	96%	100%	68%	100%	96%	100%	0%	100%

*Kadın çalışan maaşlarının erkek çalışan maaşlarına göre oranlanması ile hesaplanmıştır.

SOSYAL PERFORMANS

İnsan Kaynakları

Etkin mevzuat takibi, sendika yönetimi ile iş birliği ve aldığımız danışmanlık hizmetleri sayesinde; çalışma süreleri, ücretlendirme, izin, sağlık ve ferdi sigortalar gibi uygulamalarımızın İş Hukuku'na uygun yönetilmesini güvence altına almaktayız. Bu süreçlerimizi, kişisel veri saklama ve imha politikası, aydınlatma metni uygulaması, veri maskeleyme ve veri kayıt sistemi gibi altyapılar ile tüm paydaşlarımızın kişisel bilgilerini koruyarak yürütmekteyiz.

Toplu İş Sözleşmeleri

2021 yılı	Toplam Çalışan Sayısı	Sendika Üyesi Olan Çalışan Sayısı	Sendika Üyesi Olan Çalışan Yüzdesi
Polisan Kansai Boya	544	245	45%
Polisan Kimya	203	140	69%
Poliport Kimya	219	170	78%

2022 yılı	Toplam Çalışan Sayısı	Sendika Üyesi Olan Çalışan Sayısı	Sendika Üyesi Olan Çalışan Yüzdesi
Polisan Kansai Boya	482	257	53%
Polisan Kimya	190	135	71%
Poliport Kimya	207	173	84%

Korn Ferry (Hay Grup) ile iş değerlendirme ve VR haritalama metodolojisi ile çalışmalar yapmakta; piyasa koşullarını gözetererek her unvan karşılığı için ücret seviyelerini belirlemekteyiz.

SOSYAL PERFORMANS

Çalışan Gelişimi

Eğitim programlarımızı, şirketimiz açısından bir yatırım olarak görmekte ve iş hedeflerinin gerçekleştirilmesinde rol almasını sağlamaktayız. Tüm eğitim faaliyetlerimizde, çalışan performanslarının gelişimi ve kurum kültürünün yaygınlaşmasına odaklanmaktayız.

Tablo: Çalışan Eğitimlerine Yapılan Yatırımlar

	2019	2020	2021	2022
Toplam Eğitim Maliyeti (TL)*	787.502	231.843	490.000	3.823.093
Toplam Çalışan Sayısı	1124	1.123	1075	928
Eğitime Katılan Çalışan Sayısı	1011	676	980	1084
Maliyet / Kişi (TL)	700**	206**	460**	4.120**
	778***	343***	500***	3.527***

*İç eğitim maliyetleri bu kaleme dâhil edilmemiştir.

**Toplam çalışan sayısı üzerinden yapılan yatırımları ifade eder.

***Eğitime katılan kişi sayısı üzerinden yapılan yatırımları ifade eder.

Tablo: Toplam Eğitim Saati

2019	2020	2021	2022
18.373	2.248	24.260	17.180

Tablo: Çalışanlara Sağlanan Çevre Eğitimleri (kişi-saat)

	2020	2021	2022
Polisan Kansai Boya	124	484	497
Polisan Kimya	100	95	65,5
Poliport Kimya	155	160	287

SOSYAL PERFORMANS

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi

Tablo: 2022 Yılı Şirket Performans İndeksi Sonuçları

Şirket	Hedef Kategorisi	Kilit Performans Göstergesi	Hedef	2022 Yıl Sonu Gerçekleşen Kümülatif
Polisan Kansai Boya	Proses Güvenliği Yönetimi	İşletme Proses Güvenliği İndeksi	%100	%84
Polisan Kimya			%100	%89
Poliport Kimya			%100	%85

Tablo: Yıl İçi Gerçekleştirilen Teorik ve Uygulamaları Eğitim Süresi (kişi-saat)

Şirket	Çalışan			Alt İşveren, Müteahhit		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Polisan Kansai Boya	2110	11307	7176	0	0	496
Polisan Kimya	4932	4180	4200	588	531	360,18
Poliport Kimya	4775	5164	3424	0	0	0

Tablo: Emniyetsiz Durum ve Davranış Sayısı

Şirket	2020	2021	2022
Polisan Kansai Boya	468	1124	1475
Polisan Kimya	844	1028	649
Poliport Kimya	864	691	794

*İSG saha etkinlikleri, simülasyon, tiyatro etkinlikleri ve e-öğrenme platformunun aktif kullanımı sayesinde artış olmuştur

Tablo: Gün Kayıplı Kaza Frekansı

Şirket	Çalışan			Alt işveren, müteahhit		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Polisan Kansai Boya	0,54	0,36	0,02	3,47	2,53	0,00
Polisan Kimya	0	1,03	0,0	0	0	0
Poliport Kimya	1,43	2,23	0,44	0,66	6,29	5,19

Tablo: Toplam Kayıp Gün Sayısı

Şirket	Çalışan			Alt işveren, Müteahhit		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Polisan Kansai Boya	34	117	5	3	3	0
Polisan Kimya	0	7	0	0	0	0
Poliport Kimya	38	46	28	5	80	35

SOSYAL PERFORMANS

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi

Tablo: 2022 Lokasyon Bazlı Kaza Sayısı

Lokasyon	Çalışan			Alt işveren, Müteahhit		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Polisan Kansai Boya: Dilovası Tesisi	2	3	1	0	0	0
Polisan Kansai Boya: Gebkim Tesisi	6	1	0	1	3	0
Polisan Kimya: Dilovası Tesisi	3	6	3	0	0	0
Polisan Kimya: Adana Tesisi	0	1	0	0	0	0
Polisan Kimya: Samsun Tesisi	0	0	0	0	0	0
Poliport Kimya: Antrepo	1	0	0	0	0	1
Poliport Kimya: Liman	0	0	0	1	8	5
Poliport Kimya: Terminal	2	5	1	0	1	0

Tablo: İş Kazası Ağırlık Hızı

Şirket	Çalışan			Alt işveren, Müteahhit		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Polisan Kansai Boya	0,01	0	0,004	-	0,03	0,00
Polisan Kimya	0	0,0925	0,00	-	0	0,00
Poliport Kimya	0,07	0,0481	0,049	-	0,22	0,12

2021 yılında hayatını kaybeden ve meslek hastalığına yakalanan çalışan, alt işveren, müteahhit bulunmamaktadır.

SOSYAL PERFORMANS

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi

Ortak Sağlık Güvenlik Birimi Revir Hizmetimiz.

2022 yılında çalışan sağlığına yönelik koruyucu hekimlik hizmetleri kapsamında;

- Tüm çalışanlarımız her konuda 7/24 saat sağlık hizmeti alabilme olanağı sağlanmış,
- Yıllık gerçekleştirilen periyodik muayeneleri ek tahliller de dahil edilerek tamamlanmış,
- Stres yönetimi ve psikolojik destek,
- Sağlıklı beslenme ve kilo yönetimi,
- Sigarayı bırakma yöntemleri/desteği,
- Teknoloji bağımlılığı,
- Şeker bağımlılığı hakkında işyeri sağlık birimi liderliğinde bilgilendirmeler ve eğitimler gerçekleştirilmiştir.



Wellbeing Talks

Konusunda uzman konuşmacıların yer aldığı “Wellbeing Talks” seminer dizisi ile çalışanların ruhsal ve bedensel sağlıklarını koruyucu eğitim gerçekleştirilmeye başlamıştır.

- Beslenmede doğru bildiğimiz yanlışlar
- Vücudumuz hayır diyorsa
- Bağırsaklarımızdaki bakteriler duygu durumumuzu nasıl etkiliyor?
- Beslenme ile kendimize olan güvenin ilişkisi
- Günlük kan şekeri dalgalanmaları iş performansımızı nasıl etkiliyor?
- Liderlik ve beslenme ilişkisi
- Fiziksel, zihinsel, ruhsal: Bütüncül dönüşüm

Konu başlıklarında ilk eğitim Eylül ayında gerçekleştirilmiştir.

SOSYAL PERFORMANS

Tedarikçi/Taşıeron Denetimi

Her yılın ilk çeyreğinde birlikte iş yaptığımız tüm tedarikçilerimizi;

Kalitede; Kalite planları, hedefleri, risk ve fırsat yönetimleri, eğitim planları ve kayıtları, uygunsuzluk yönetimi, ürün veya parti izlenebilirliği,

Çevrede; Çevre hedefleri, risk ve fırsatları, çevresel etki-boyut analizi,

İş Sağlığı ve Güvenliğinde; İSG hedefleri, risk ve fırsatları, acil durum eylem planları,

Enerjide; Enerji hedefleri, enerji boyutları ve enerji tüketimlerinin takibi,

Bilgi Güvenliğinde; Bilgi Güvenliği hedeflerin, varlıklar ve iş sürekliliği planları, KVKK kapsamında kişisel verilerin güvenliği, aydınlatma metni ve açık rıza gibi uygulamalar,

İş Etiği ve Davranış Kurallarında; Çocuk iş gücü, zorla çalıştırma, yolsuzlukla mücadele, ayrımcılığın önlenmesi ve etik bildirimleri ile temel kriterlerde değerlendiriyoruz.

["Polisan Holding Tedarikçi İş Etiği ve Davranış Kuralları"](#) tüm paydaşlarımız ile kurumsal internet sitemiz aracılığı ile paylaşılmaktadır.

SOSYAL PERFORMANS

Etik ve Uyum

Polisan Holding ve grup şirketlerinde suistimalin önlenmesi ve etik ilkelere uyumu güçlendirmek amacıyla çalışmalar yürüten Disiplin Kurulu ve Denetim Komitesi'ne bu yıl Etik Kurul da eklenmiştir. Polisan Holding olarak beraber faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlardaki paydaşlarımızdan etik kurallarına uymalarını beklemekteyiz.

[“Etik İlkeler Kitapçığımız”](#) tüm paydaşlarımız ile kurumsal internet sitemiz aracılığı ile paylaşılmaktadır.

Çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, müşterilerimiz ve diğer ilgili taraflarımız, etik ilkelerimizle çelişen veya herhangi bir şekilde Polisan Holding ve grup şirketlerine zarar verebilecek, itibarını zedeleyebilecek suistimal durum ve vakalarını fark ettiğinde Polisan Holding Etik Kurulu'na bildirim yapabilmektedirler. Bildirim sahiplerinin kimlik bilgisi gizliliği Yönetim Kurulu'nun güvencesi altındadır.



SOSYAL PERFORMANS

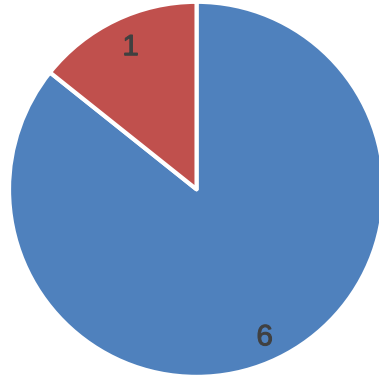
Etik ve Uyum

2022 yılı ilk 6 ayında Etik Hattı üzerinden: 2 adet bildirim alınmış olup, bildirimler Etik Kurulu tarafından değerlendirilip gerekli aksiyonlar alınarak kapatılmıştır.

Tablo: Yıllar İçinde Gelen İhbar Sayıları



Tablo: Ocak 2021 - Haziran 2022 Döneminde Etik Hattı'na Gelen İhbarlardaki İddiaların Konularına Göre Dağılımı



■ İnsan Kaynakları ■ Diğer

Etik değerlerimizin, tüm idari ve ticari fonksiyonlarımız tarafından benimsenen iş yapış biçimi halini sürdürme yolunda, 2021 yılının itibaren Etik ve İtibar Derneği'ne (TEİD) üyeliğimiz devam etmektedir.

İç İhbar Hattı: 7575

Telefon: 0216 578 56 78

E-posta: etikhat@polisan.com.tr

SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİMİZ

Sosyal sorumluluk modelinin odağında faaliyet gösterdiği bölgelerde sürdürülebilir değer yaratmak için bulunan Polisan Holding ve Grup Şirketleri; 1964 yılından bu yana pek çok toplumsal yatırıma öncülük yapmıştır. Yürüttüğü projelerle toplumda kalıcı bir etki bırakmayı ve hafızalarda köklenmeyi hedefleyen Polisan Holding, 2022-2025 yılları arasında aşağıdaki konularda sosyal sorumluluk çalışmaları yürütecektir.

Polisan Holding

- Toplumsal Fayda (Bölgesel)
- Cinsiyet Eşitliği
- Eğitim (Kız Çocukları/Bölgesel)

Polisan Kimya

- Biyoçeşitlilik

Polisan Kansai

- Sanat
- Spor
- Kadına Şiddet

Poliport

- Deniz Sporları

Polisan Holding, 2022-2025 yılları arasında odaklanacağı Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası ve İlkeleri

https://www.polisanholding.com/surdurulebilirlik/kurumsal-sosyal-sorumluluk_v65

SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİMİZ

Sosyal Sorumluluklar

Polisan Holding

- Ağaç Dikimi
11 Kasım Milli Ağaçlandırma Günü kapsamında Dilovası'nın Tavşanlı Bölgesi'ne 2022 yılı Temmuz ayında çıkan yangında tahrip olan 54 dönümlük alanda 3 bin ağaç dikilmiştir.

Dilovası'nda korumaya alınan 2 bin dönümlük arazideki 100 bin ağacın bakımı yapılmaktadır
- Polisan Okulları
Malatya ve Dilovası'nda yılda yaklaşık 160 ve 100 mezun kapasiteli 2 adet Polisan Okulu inşa edilmiştir.
Halk oyunları, boya ve okul hizmetli giderleri düzenli olarak karşılanmaktadır
Necmettin Bitlis Kütüphanesi
- Polisan Eğitim, Kültür ve Spor Kompleksi
5130 m2'lik kapalı alana sahip Kocaeli'nin en büyük "Eğitim, Kültür ve Spor Kompleksi" inşa edilmiş ve Kocaeli İl Milli Eğitim Müdürlüğü'ne bağışlanmıştır.

Polisan Kansai Boya

- Mesleki Yeterlilik Belgelendirme Faaliyetleri
Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) ile birlikte "Mesleki Yeterlilik Belgesi" belgelendirme faaliyetlerine 2021-2022 yıllarında da devam etmiştir.

SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİMİZ

Sponsorluklarımız

Holding

- İstanbul Karbon Zirvesi Sponsorluğu
- Amatör Lig Futbol Takımı Diliskelesi Spor Sponsorluğu
- Polisan İlköğretim Okulu Spor Kulübü Sponsorluğu
- Halk Oyunları Ekibi Sponsorluğu
- Kocaeli Sanayi Odası Yeşil Satranç Buluşması Sponsorluğu
- Dilovası Sünnet Sponsorluğu
- İTÜ Küçük Erkek Hentbol Takımı Forma Sponsorluğu
- Sabancı Üniversitesi Ortaklığında 6. Uluslararası Eylem Araştırmaları Dergisi Sempozyumu Sponsorluğu

Polisan Kansai Boya

- Uluslararası İstanbul Bineali Resmi Sponsorluğu
- Bazaart/Her Eve Bir Sanat Sponsorluğu
- Emaar Art Hub Sponsorluğu
- Maison Francaise Dergisi Interior Awards Sponsorluğu
- Türkiye İşitme Engelliler Spor Federasyonu Sponsorluğu
- Spor İstanbul – İstanbul'u Koşuyorum Boya Sponsorluğu
- 10. Uluslararası İnşatta Kalite Zirvesi Sponsorluğu

Poliport

- Uygulamalı Kıyı Araştırmaları Konferansı Sponsorluğu
- Yüzme Sporları Müsabakaları Sponsorluğu

Polisan Kimya

- Beton ve Beton Kimyasalların Çalışma Prensipleri Meslek İçi Eğitim Semineri Sponsorluğu

*Sosyal sorumluluk projelerimiz ve sponsorluklarımız ile ilgili detaylı bilgiler için;
[Polisan Holding 2022 Yılı Faaliyet Raporu S:106-109](#)*

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

POLİSAN HOLDİNG								
Cinsiyete Göre Çalışan Dağılımı (Sayı)		2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	Mavi Yaka Kadın	3	3	3	3	2	1	0
	Mavi Yaka Erkek	50	51	57	52	51	11	4
	Beyaz Yaka Kadın	4	4	43	31	35	36	32
	Beyaz Yaka Erkek	16	16	65	67	62	63	61
Sözleşme Türüne Göre Çalışan Dağılımı (Sayı)								
	Belirli Süreli İş Sözleşmeli Kadın Çalışan	0	0	0	0	0	0	0
	Belirli Süreli Sözleşmeli Erkek Çalışan	0	0	0	0	0	0	0
	Belirsiz Süreli İş Sözleşmeli Kadın Çalışan	7	7	46	34	37	37	32
	Belirsiz Süreli İş Sözleşmeli Erkek Çalışan	66	67	122	119	113	73	65
	Toplu İş Sözleşmesi Kapsamında Kadın Çalışan Sayısı	3	3	3	3	2	0	0
	Toplu İş Sözleşmesi Kapsamında Erkek Çalışan Sayısı	45	45	49	47	49	0	0
İstihdam Türüne Göre Çalışan Dağılımı (Sayı)								
	Tam Zamanlı Kadın Çalışan	7	7	46	34	37	37	32
	Tam Zamanlı Erkek Çalışan	66	67	122	119	113	73	65
	Yarı Zamanlı Kadın Çalışan	0	0	0	0	0	0	0
	Yarı Zamanlı Erkek Çalışan	0	0	0	0	0	0	0
	Kadrolu Kadın Çalışan	7	7	46	34	37	37	32
	Kadrolu Erkek Çalışan	66	67	122	119	113	73	65
	Taşeron Kadın Çalışan	0	0	0	0	0	0	0
	Taşeron Erkek Çalışan	0	0	0	0	0	0	0
Yönetici Sayıları								
	Kadın Yönetici Sayısı	-	-	-	-	-	8	9
	Toplam Yönetici Sayısı	-	-	-	-	-	42	45

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

POLİSAN KANSAL BOYA								
Cinsiyete Göre Çalışan Dağılımı (Sayı)		2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	Mavi Yaka Kadın	4	4	4	1	1	1	1
	Mavi Yaka Erkek	416	373	366	327	256	246	193
	Beyaz Yaka Kadın	70	76	76	87	73	80	80
	Beyaz Yaka Erkek	290	279	285	271	252	220	208
Sözleşme Türüne Göre Çalışan Dağılımı (Sayı)								
	Belirli Süreli İş Sözleşmeli Kadın Çalışan	0	0	0	0	0	0	0
	Belirli Süreli Sözleşmeli Erkek Çalışan	34	71	44	101	12	0	0
	Belirsiz Süreli İş Sözleşmeli Kadın Çalışan	74	80	80	88	74	81	81
	Belirsiz Süreli İş Sözleşmeli Erkek Çalışan	673	581	607	497	496	466	401
	Toplu İş Sözleşmesi Kapsamında Kadın Çalışan Sayısı	4	4	4	1	1	1	1
	Toplu İş Sözleşmesi Kapsamında Erkek Çalışan Sayısı	338	345	346	234	244	244	191
İstihdam Türüne Göre Çalışan Dağılımı (Sayı)								
	Tam Zamanlı Kadın Çalışan	74	80	80	88	74	81	81
	Tam Zamanlı Erkek Çalışan	707	652	651	598	508	466	401
	Yarı Zamanlı Kadın Çalışan	0	0	0	0	0	0	0
	Yarı Zamanlı Erkek Çalışan	0	0	0	0	0	0	0
	Kadrolu Kadın Çalışan	74	80	80	88	74	81	81
	Kadrolu Erkek Çalışan	673	581	607	598	508	466	401
	Taşeron Kadın Çalışan	0	0	0	0	0	0	0
	Taşeron Erkek Çalışan	0	0	0	0	0	0	0
Yönetici Sayıları								
	Kadın Yönetici Sayısı	-	-	-	-	-	18	23
	Toplam Yönetici Sayısı	-	-	-	-	-	70	75

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

POLİSAN KİMYA								
Cinsiyete Göre Çalışan Dağılımı (Sayı)		2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	Mavi Yaka Kadın	2	3	2	1	1	1	1
	Mavi Yaka Erkek	402	403	395	206	144	141	112
	Beyaz Yaka Kadın	8	9	8	8	11	11	5
	Beyaz Yaka Erkek	50	55	44	39	50	52	24
Sözleşme Türüne Göre Çalışan Dağılımı (Sayı)								
	Belirli Süreli İş Sözleşmeli Kadın Çalışan	1	0	1	0	0	0	0
	Belirli Süreli Sözleşmeli Erkek Çalışan	7	6	8	0	2	0	0
	Belirsiz Süreli İş Sözleşmeli Kadın Çalışan	9	12	9	9	12	12	6
	Belirsiz Süreli İş Sözleşmeli Erkek Çalışan	445	452	431	245	192	193	136
	Toplu İş Sözleşmesi Kapsamında Kadın Çalışan Sayısı	0	0	0	0	1	0	0
	Toplu İş Sözleşmesi Kapsamında Erkek Çalışan Sayısı	363	369	359	192	142	133	111
İstihdam Türüne Göre Çalışan Dağılımı (Sayı)								
	Tam Zamanlı Kadın Çalışan	10	12	10	9	12	12	6
	Tam Zamanlı Erkek Çalışan	452	458	439	245	194	193	136
	Yarı Zamanlı Kadın Çalışan	0	0	0	0	0	0	0
	Yarı Zamanlı Erkek Çalışan	0	0	0	0	0	0	0
	Kadrolu Kadın Çalışan	9	12	9	9	12	12	6
	Kadrolu Erkek Çalışan	445	452	431	245	194	193	136
	Taşeron Kadın Çalışan	0	0	0	0	0	0	0
	Taşeron Erkek Çalışan	0	0	0	0	0	0	0
Yönetici Sayıları								
	Kadın Yönetici Sayısı	-	-	-	-	-	3	2
	Toplam Yönetici Sayısı	-	-	-	-	-	27	17

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

POLİPORT KİMYA								
Cinsiyete Göre Çalışan Dağılımı (Sayı)		2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	Mavi Yaka Kadın	0	0	0	0	1	1	2
	Mavi Yaka Erkek	2	2	2	143	166	169	157
	Beyaz Yaka Kadın	33	44	3	1	4	5	4
	Beyaz Yaka Erkek	71	77	40	40	46	44	44
Sözleşme Türüne Göre Çalışan Dağılımı (Sayı)								
	Belirli Süreli İş Sözleşmeli Kadın Çalışan	0	0	0	0	0	0	0
	Belirli Süreli Sözleşmeli Erkek Çalışan	0	0	0	0	0	0	0
	Belirsiz Süreli İş Sözleşmeli Kadın Çalışan	33	44	3	1	5	6	6
	Belirsiz Süreli İş Sözleşmeli Erkek Çalışan	73	79	42	183	212	213	201
	Toplu İş Sözleşmesi Kapsamında Kadın Çalışan Sayısı	0	0	0	0	1	1	2
	Toplu İş Sözleşmesi Kapsamında Erkek Çalışan Sayısı	0	0	0	143	166	167	157
İstihdam Türüne Göre Çalışan Dağılımı (Sayı)								
	Tam Zamanlı Kadın Çalışan	33	44	3	1	5	6	6
	Tam Zamanlı Erkek Çalışan	73	79	42	183	212	213	201
	Yarı Zamanlı Kadın Çalışan	0	0	0	0	0	0	0
	Yarı Zamanlı Erkek Çalışan	0	0	0	0	0	0	0
	Kadrolu Kadın Çalışan	33	44	3	1	5	6	6
	Kadrolu Erkek Çalışan	73	79	42	183	212	213	201
	Taşeron Kadın Çalışan	0	0	0	0	0	0	0
	Taşeron Erkek Çalışan	0	0	0	0	0	0	0
Yönetici Sayıları								
	Kadın Yönetici Sayısı	-	-	-	-	-	2	2
	Toplam Yönetici Sayısı	-	-	-	-	-	18	17

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSI



Tüm iş süreçlerimizi çevresel, sosyal ve yönetim (ÇYS) yaklaşımı ile gözden geçiriyor ve sürekli iyileştirme felsefesi ile sürdürülebilirlik performansımızı her geçen yıl ileriye taşıyoruz.

2022 Hedefi	Durum	2023 Hedefi
   2021 yılı verileri ile Karbon Ayakizi Raporunun ISO 14064 Standardına uyumlu hazırlanmasını sağlayarak yıllık raporlamalara devam etmek.	ISO 14064 Standardına uyumlu kurumsal karbon ayakizi raporu hazırlanmış ve doğrulama süreci başarılı bir şekilde yürütülmüştür. Özet bilgiler web sitesi aracılığıyla tüm paydaşların bilgisine sunulmuştur.	2022 yılı hedefini korumak.
   2022 yılı CDP İklim Değişikliği ve Su Programlarındaki performansımızı korumak.	Karbon Saydamlık Projesi (CDP) İklim Değişikliği ve Su Programlarına katılım sağlanmış, İklim ve Su Güvenliği programlarında Beyan, yönetim temsiliyeti olan "B+" seviyesinde skorlanmış ve yükselmiştir. İlerleme durum raporu UN Global Compact'a iletilmiştir.	2023 yılı CDP İklim Değişikliği ve Su Programlarındaki performansımızı korumak.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSI

2022 Hedefi	Durum	2023 Hedefi
   CDP İklim modülü Kapsam I, II ve III olan karbon ayakizi izleme, ölçme ve azaltma çalışmalarına devam etmek.	Kapsam I, II ve III emisyonları hesaplanmış, uluslararası akredite kuruluşça doğrulanmış ve web sitesinde özet rapor ve belgelendirme yayınlanmıştır.	Karbon ayakizi izleme, ölçme azaltma çalışmalarına devam etmek.
   Kurumsal Sürdürülebilirlik Performansımızı üst seviyede tutarak, Ekim 2022 döneminde Borsa İstanbul (BİST) Sürdürülebilirlik Endeksi'ndeki yerimizi korumak.	Refinitiv Sürdürülebilirlik Değerleme metodolojisine göre yıl içerisinde iyileştirme çalışmaları yürütülmüş ve platforma raporlama yapılmıştır. Polisan Holding, Borsa İstanbul (BIST) Sürdürülebilirlik Endeksinde yer almaya devam etmektedir.	Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksindeki yerimizi korumak.
 Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Yönetmeliği gereği 2021 yılı Polisan Kimya sera gazı emisyonlarını raporlayarak doğrulayıcı kuruluşa onaylatmak, Bakanlığa beyan etmek.	2021 yılı Polisan Kimya sera gazı emisyonları hesaplanmış, raporlar doğrulanmış ve Bakanlık uygunluğu alınmıştır.	2022 yılı sera gazı emisyonlarının izlenmesi ve raporlanmasını gerçekleştirmek.
   Şirket içi ve şirket dışı iletişim araçlarını kullanarak sürdürülebilirlik farkındalığını artırıcı yönde paylaşımlarda bulunmak.	Sürdürülebilirlik farkındalığını artırmak amacıyla LMS sistemine yıl içinde 6 eğitim videosu, web sayfasına sürdürülebilirlik alanında yapılan projeler eklenmiş ve şirket sosyal medya hesaplarında 18 sürdürülebilirlik yayını paylaşılmıştır.	Sürdürülebilirlik farkındalığını artırmak amacıyla iç ve dış iletişim kanallarında paylaşımlar yapmak.
  Ecovadis Sürdürülebilirlik Derecelendirme sürecine katılmak.	2022 yılında yapılan değerlendirme sonucunda Polisan Kansai Boya ve Poliport Kimya gümüş ödül almıştır.	2023 yılında ecovadis derecelendirilmesine girmek.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSI

2022 Hedefi	Durum	2023 Hedefi
   Ekonomik, sosyal ve çevresel performansımızı geliştirmek ve etkinliğini artırmak üzere 40 Sürdürülebilirlik Çemberi çalışması gerçekleştirmek.	Süreç sahipleri ile 20 Sürdürülebilirlik Çemberi gerçekleştirilmiş ve Sürdürülebilirlik temelli ortak bilinci artırmak üzere faaliyet yürütmek ve sürdürülebilirlik projelerinin süreçlere yansımaya katkı sağlamak üzere 6 adet eğitim LMS Eğitim Sistemine yüklenmiştir.	-
   2022 yılı paydaş diyalogu analizi ile paydaşların sürdürülebilirlik beklentilerini almak ve karar alma süreçlerine dahil etmek.	339 Paydaş diyalogu anketi gerçekleştirilmiş, şirketimizin sürdürülebilirlik performansına yönelik beklentileri alınmış, sonuçları sürdürülebilirlik çalışma programımıza ve GRI raporlamalarımıza yansıtılmıştır.	2023 yılı paydaş diyalogu analizi ile paydaşların sürdürülebilirlik beklentilerini almak ve karar alma süreçlerine dahil etmek.
   Sürdürülebilir sanayi ve döngüsel ekonomi çerçevesinde en az 2 projenin koordinasyonunu sağlamak	Polisan Kimya beton atıkları için endüstriyel simbiyoz projesi devam edilmiş, CDP-CPI 2022 indeks projeleri tamamlanmıştır. AB Yeşil Mutabakat bülteni ve AB Yeşil Mutabakat Türkiye Eylem Planı bültenleri yayınlanmıştır.	2022 yılı hedefini korumak.
   UN Global Compact çalışma platformlarında özel sektör temsiliyeti sağlamak ve ilerleme durum raporlamaları sunmak.	UN Global Compact ilerleme durum raporu hazırlanmış ve web sitesinde yayınlanmıştır.	2022 yılı hedefini korumak.
   Dijitalleşme çalışmaları kapsamında yeni 5 sürece ait iş akışını dijitale taşımak ve kullanımı devam eden otomatize edilmiş 15 süreçte iyileştirme projesi gerçekleştirmek.	İş akış yazılımları ile yeni 13 süreç / mevcut 6 süreçte iyileştirme projeleri gerçekleştirildi ve süreçlerin otomasyonu sağlandı.	Süresiz hedeftir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSI

2022 Hedefi	Durum	2023 Hedefi
   Ecovadis Sürdürülebilirlik Derecelendirme sürecine katılmak.	2022 yılında yapılan değerlendirme sonucunda Polisan Kansai Boya ve Poliport Kimya gümüş ödül almıştır.	2023 yılında ecovadis derecelendirilmesine girmek.
   Yıl içinde planlanan kalite çemberi çalışması planını en az %90 uyum ile gerçekleştirmek.	13 Süreç özelinde kalite çemberi çalışması gerçekleştirilmiş ve plana %100 uyum sağlanmıştır.	Hedeflenen plana en az %90 uyum sağlamak.
   14 YSS eğitimini E-learning LMS sistemi üzerinden gerçekleştirmek.	E-learning LMS sistemine YSS eğitim modülleri hazırlanmış, 8 Yönetim Sistemleri 4 Sürdürülebilirlik eğitimi hazırlanmış ve sanal ortam eğitimi gerçekleştirilmiştir.	-
   ISO 9001 Kalite Yönetim, ISO 14001 Çevre Yönetim, ISO 45001 İSG Yönetim, ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim, ISO 50001 Enerji Yönetim ve ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemleri belgelerinin devamlılığını sağlamak.	Mevcut belgelerin 3. taraf denetimleri başarı ile gerçekleşmiş ve geçerliliği sağlanmıştır.	Yönetim Sistemlerini güçlendirmek ve mevcut belgelerin devamlılığını sağlamak.
 Teknoloji geliştirmelerimiz ve çevre dostu uygulamalarımız kapsamında yerinde renklendirme uygulamalarımıza reel olarak 250 yeni noktayı daha mix sistem ağına dahil etmek	2022 yıl sonu itibari ile 102 reel nokta mix sistem ağına dahil edilmiş ve toplamda 3700 noktada mix sistem ağı mevcuttur.	2022 hedefini korumak
   ESG performans yönetimi altyapısını güçlendirmek	13 Departman ile aylık ve yıllık ESG veri toplama excelleri oluşturuldu. Çalışma devam etmektedir.	ESG performans yönetimi altyapısını güçlendirmek.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSI

2022 Hedefi	Durum	2023 Hedefi
 Yeni ürün/yeni sektörden elde edilen cironun toplam ciroya oranını en az %5 olarak gerçekleştirmek üzere yeni ürünler geliştirmek	Son üç yılda, yeni ürünlerin toplam gelirler içerisindeki payı; Polisan Kimya şirketinde %15, Polisan Yapıkim şirketinde %19 olmuştur.	2022 yılı hedef gerçekleşme durumunu korumak.
 TOS Projesi ile operasyonların müşteriler tarafından anlık olarak web üzerinden takip edilmesinin sağlanması.	TOS projesi tamamlanmış ve sistem devreye alınmıştır. Sistem iyileştirmesi ve geliştirme çalışmaları devam etmektedir.	Süresiz hedeftir.
 Tip II AB Eko-etiket projesini yürütmek	AB Eco etiketi kriterlerine uygunluk için ürün formülasyon ve hammadde değişiklik çalışması devam etmektedir. 2023 yılında ab platformuna eko etiket başvurusu planlanmaktadır.	Tip II AB Eko-etiket projesini yürütmek
 Polisan Kansai Boya'da en az 2 ürüne EPD projesini tamamlamak. Yaşam döngüsü analizi doğrultusunda ürünlerin çevresel performansına dair benchmark çalışmaları gerçekleştirmek	Ürün grubunda EPD projesi yürütmek üzere hedef revizyonu yapılmıştır. Bu sebeple 2022 yılında EPD çalışması yürütülmemiştir.	1 Ürün grubunda EPD beyanı çalışmaları yürütmek.
 Müşteri ilişkilerimizi güçlendirmek için CRM sisteminin kurulması.	CRM sistemi kururmasına yönelik fizibilite çalışmaları tamamlanmıştır. SAP4HANA geçişinden dolayı kurulum 2023 yılına ertelenmiştir.	Müşteri ilişkilerimizi güçlendirmek için CRM sisteminin kurulması.
 Atıksu normalize değerini %5 azaltmak.	Atıksu normalize değeri Gebkim fabrikasında bir önceki yıla göre %7,14 oranında azalmıştır.	2022 yılı hedefini korumak.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSI

2022 Hedefi	Durum	2023 Hedefi
 Arıtma tesisi hava blower sisteminin çalışma optimizasyonu ile enerji tasarrufu gerçekleştirmek.	Atık Arıtma Tesisi biyolojik arıtma havuzunda bakteri popülasyonu için optimum oksijen ihtiyacını sağlayan otomatik hava beslemesi sayesinde yıllık 62.141 kWh enerji tasarrufu sağlanmıştır.	-
 Enerji izleme sistemi altyapı çalışmalarını tamamlamak ve 2022 yılında enerji izleme sistemini devreye almak.	Enerji İzleme Sistemi kurulumu gerçekleştirilmiş ve canlıya alınmıştır.	Süresiz hedeftir.
 Enerji tedarikçi kaynaklı Kapsam 2 emisyonların azaltılması amacıyla I-REC sertifikalı enerji tedarik etmek.	I-REC sertifikalı enerji tedarikçi süreci yönetilmiş, 2021 enerji tüketimlerinin %50 si yenilenebilir enerjiden karşılanmıştır..	Süresiz hedeftir.
 Solarwall Güneş Projesinin fizibilite çalışmalarının tamamlanması, proje onaylandığı takdirde ilgili birimlerle proje yönetiminde yer almak	Solarwall Güneş Projesinin fizibilite çalışmaları tamamlanmıştır. Çatı GES projesinin önceliklendirilmesi sebebiyle proje üst yönetim kararı ile 2022 yılı için iptal edilmiştir.	-
 Değer zincirimizdeki tedarikçi gelişim ve değerlendirmelerinde geliştirme projesi yürütmek (Tedarikçi seçim aşamasında yönetim sistemleri ve sürdürülebilirlik performansını ölçmek, tedarikçi ara ve yıl sonu değerlendirmelerini gerçekleştirmek.)	SAP4Hana tedarikçi değerlendirme modül çalışmalarına aktif katılım devam etmekte olup sistemin 2023 yılında canlıya alınması planlanmaktadır.	SAP4Hana tedarikçi değerlendirme modül çalışmalarını tamamlamak ve canlıya almak.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSI

2022 Hedefi	Durum	2023 Hedefi
 1 adet Döngüsel Ekonomiye katkı projesi gerçekleştirmek	Çimento tesisi ile işbirliği yaptığımız projesine devam edilerek son 2 yılda 108 ton beton atığı üretime girdi olarak kullanılmıştır.	2022 yılı hedefini korumak.
 Arıtma Çamurunun %80 susuzlaştırması için Proje dosyası oluşturulması	Proje dosyası oluşturulmuş ve üst yönetime sunulmuştur. Proje "Hayal Mühendisliği" yarışmasında ödül kazanmıştır.	-
   Tehlikeli maddelerin karayoluyla taşınması (ADR) kapsamında gerekliliklere %100 uyum sağlamak.	%100 Uyum sağlanmıştır. Zorunlu ADR eğitimi yeni personeller için tamamlanmıştır.	2022 yılı hedefini korumak.
   0 kaza frekansı.	Gerçekleşen kaza frekansları; Polisan Kansai Boya'da 0,02, Poliport Kimya'da 0,44 ve Polisan Kimya'da 0'dır.	0 kaza frekansı.
   SEÇ Performans Endeksi'ne %100 uyum sağlanması.	SEÇ Performans indekslerine; Polisan Kansai Boya'da %84, Poliport Kimya'da %85 ve Polisan Kimya'da %89 uyum sağlanmıştır.	SEÇ Performans Endeksi'ne %100 uyum sağlamak.
   4 Şirketimizde en az 500 emniyetsiz durum raporlama bildirimi yapmak.	2022 yılında Polisan Kansai Boya'da 1475, Poliport Kimya'da 794, Polisan Kimya'da 738 ve Holding'te 99 olmak üzere toplamda 3112 emniyetsiz durum bildirimi yapılmıştır.	2022 yılı hedefini korumak.
  Safety Walk (Güvenlik Yürüyüş) Planlarına %100 uyum sağlamak.	Safety Walk (Güvenli Yürüyüş) Planlarına Polisan Kansai Boya'da %99,7, Polisan Kimya ve Polisan Holdingte %100 uyum sağlanmıştır.	Safety Walk (Güvenlik Yürüyüş) Planlarına %100 uyum sağlamak

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSI

2022 Hedefi	Durum	2023 Hedefi
 Çalışanlara sağlanan iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerini 30 saat kişiye çıkarmak.	2022 yılında Polisan Kansai Boya'da 14,60 sat/kişi, Polisan Kimya 19,3 saat/kişi, Poliport Kimya'da 16,2 saat/kişi eğitim verilmiştir.	2022 hedefini korumak.
 Toplu İş Sözleşmesi'ni yasal takvime uygun olarak yenilemek.	Yasal takvime uygun olarak toplu iş sözleşmeleri gerçekleştirilmiştir.	Süresiz hedeftir.
 Happy Place to Work kurum kültürü çalışmalarını gerçekleştirmek.	Oluşturduğu yüksek güven iklimi ve "biz" kültürü ile Poliport, limancılık sektörünün; Polisan Kansai Boya ise boya ve kimya sektörlerinin en mutlu işyeri seçildi. Polisan Kimya aynı listeye bir yıldızlı sertifika almaya hak kazanarak girdi.	Süresiz hedeftir.
 SAP4HANA / eBA entegrasyonunu YSS yaklaşımı ile güçlendirmek, projenin zamanında ve etkin tamamlanmasına katkı vermek.	SAP4Hana/eba projesi kapsamında güncellenen Süreç Plan Sayfa Yapısına göre 47 süreç planı revize edilmiştir. Ve Yönetim Sistemleri ekibi tarafından 18 süreç için birebir destek verilmiştir.	Süresiz hedeftir.
 SAP4HANA Projesinin SD Modülünün Başarılı Şekilde Devreye Alınması	SAP4HANA SD modülü 1 Ocak 2023 tarihi itibari ile canlıya alınmıştır.	-

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSI

2022 Hedefi	Durum	2023 Hedefi
 SAP ve Polisaha sistemsel iyileştirmeler yaparak personel verimliliği arttırarak ve raporlama sistemi oluşturmak.	SAP ve Polisaha uygulamasında raporlama sistemi oluşturulmuş ve aylık raporlamalara başlanmıştır.	-
 SAP/S4 HANA QM Modülü süreç iyileştirmelerin gerçekleştirilmesi	SAP/S4 HANA QM Modülü test çalışmaları tamamlanmış ve 1 Ocak tarihi itibari ile canlıya alınmıştır.	-
 SAP PM Modülü ile bakım, periyodik kontrollerin database'inin oluşturulması ve ekipman ağaçlarının revizyonu.	SAP PM Modülü test çalışmaları tamamlanmış ve 1 Ocak tarihi itibari ile canlıya alınmıştır.	-
 SAP S/HANA Dönüşümü kapsamında MM satınalma süreçlerine destek vermek ve yalınlaştırmak	SAP S/HANA MM Satınalma süreçleri test çalışmaları tamamlanmış ve 1 Ocak 2023 tarihi itibari ile canlıya alınmıştır.	-

HESAPLAMA YÖNTEMLERİMİZ

Karbon Ayakizi

Polisan karbon ayakizi hesaplama çalışmasında Holding bünyesinde bulunan Polisan Kansai Boya, Poliport Kimya ve Polisan Kimya şirketlerini kapsayacak şekilde şirketlerden elde edilen veriler kullanılarak, faaliyetlere göre emisyon verileri hesaplanmış ve karbondioksit eşdeğeri cinsinden elde edilmiştir. Karbondioksit eşdeğeri, verilen sera gazının miktarı ve onun küresel ısınma potansiyelinin çarpımıyla elde edilir. Kyoto Protokolü tarafından belirlenen sera gazları, karbon dioksit (CO₂), metan (CH₄), nitroz oksit (N₂O), hidroflorokarbonlar (HFC), perflorokarbonlar (PFC) ve kükürt hekzaflorür (SF₆) ve küresel ısınma potansiyelleri aşağıdaki tabloda verilmektedir. Çalışmada kullanılan emisyon faktör verileri IPCC İklim Değişikliği-5. Değerlendirme Raporu (2013)'dan referans alınmıştır.

SERA GAZI	KÜRESEL ISINMA POTANSİYELİ (100 YIL)
Karbon dioksit, CO ₂	1
Metan, CH ₄	28
Nitröz oksit, N ₂ O	265

Karbon ayakizi GHG Protokol tarafından belirlenen Kapsam 1, 2 ve 3 sınırları içerisindeki aktiviteler için hesaplanmaktadır.

- Kapsam 1 - Doğrudan Emisyonlar: Kurumun kontrolünde gerçekleşen aktivitelerden kaynaklanır. Kurum sahası içinde sabit yanma ile akaryakıt tüketimi, üretim ve proses salımları, soğutucu/klima gaz sızıntı ve kaçakları ile hareketli yanma aktiviteleri (şirkete ait araçlar ile yapılan seyahatler) kaynaklı emisyonlar bu kapsama girmektedir.
- Kapsam 2 - Dolaylı Emisyonlar: Kurum tarafından satın alınan ve kullanılan elektrik, ısı veya buhar kaynaklı salımlardır.
- Kapsam 3 - Diğer Dolaylı Emisyonlar: Kapsam 1 ve 2'nin dışında kalan ve kurumun kontrolünde gerçekleşmeyen diğer tüm aktivitelerin salımları bu kapsam altına girmektedir. Şirkete ait olmayan araçlar ile yapılan çalışan iş seyahatleri ve çalışan işe gidiş-gelişleri, dışarıdan temin edilen ulaşım, atık bertarafı, su tüketimi vb. aktivitelerden kaynaklanan salımlar bu kapsamda yer alır.

Çalışma, Kapsam 1 ve 2 tanımında bulunan emisyonlar esas alınarak hazırlanmıştır.

HESAPLAMA YÖNTEMLERİMİZ

İSG Kaza Hesaplamaları

Kaza frekansı hesaplamasında aşağıdaki formül kullanılmaktadır.

Kaza Frekansı = (Kaza Sayısı x 200.000) / Toplam Fiili Çalışma Saati

Gün kayıplı kaza frekansı hesabında çalışanın kaza sonrası 1 gün ve üzeri raporlu olduğu kaza sayıları kullanılmaktadır. Toplam kaza frekansı hesabında ilkyardım uygulamaları dâhil olmak üzere tüm yaralanmalı kaza sayıları kullanılmaktadır.

İş kazası ağırlık hızı hesaplamasında aşağıdaki formül kullanılmaktadır.

İş kazası ağırlık hızı = (Toplam Gün Kaybı x 8 x 100) / (Bir Yıl İçinde Toplam Fiili Çalışma Saati)

Su Tüketimi

1 Ocak - 31 Aralık 2022 tarihleri arasındaki dönemde kullanılan kuyu suyu, şebeke suyu ve ters ozmos suyu tüketim değerleri verilmektedir. Polisan Kansai Boya ve Polisan Kimya ürünlerinde birim ton ürün üretimi başına, Poliport Kimya için ise elleçlenen birim ton malzeme başına su tüketim değerleri m3 cinsinden verilmiştir.

Atıksu

1 Ocak - 31 Aralık 2022 tarihleri arasındaki dönemde deşarj edilen atıksu endüstriyel ve evsel atıksu olarak sınıflandırılmış ve Polisan Kansai Boya, Poliport Kimya ve Polisan Kimya için toplam değerler verilmiştir.

Türüne Göre Atık

1 Ocak - 31 Aralık 2022 tarihleri arasındaki dönemde Polisan Kansai Boya, Poliport Kimya ve Polisan Kimya için verilen toplam atık değerleri tehlikeli ve tehlikesiz atık olarak sınıflandırılmıştır.

Tehlikeli atıklar, Atık Yönetimi Yönetmeliği (02.04.2015/29314) gereğince tehlikeli olarak sınıflandırılan ve buna uygun olarak şirket dışında geri kazanımı/bertarafı sağlanan atıkların miktarıdır.

Tehlikesiz atıklar; tehlikeli atıklar dışında kalan ve şirket dışında geri dönüşüm/ geri kazanım/ bertarafı sağlanan, atık su hariç diğer bütün katı ve sıvı atık miktarıdır. Atıklar ayrıca geri kazanım ve bertaraf türüne göre de sınıflandırılmıştır.

HESAPLAMA YÖNTEMLERİMİZ

Çalışan Dağılımı & İşten Ayrılan Çalışanlar

Şirkette görev alan çalışanların cinsiyet, statü, sözleşme türü ve istihdam türüne yönelik bilgileri içermektedir.

Çalışanlarla yapılan sözleşmeler türüne göre belirli ve belirsiz süreli olarak sınıflandırılmıştır.

Çalışanlar statüye göre mavi ve beyaz yaka olarak sınıflandırılmıştır.

İşten ayrılan çalışanlar cinsiyete, statüye, yaşlarına göre (30 yaşından küçükler, 30 ve 50 yaş aralığındaki çalışanlar ve 50 yaşından büyükler olmak üzere) sınıflandırılmıştır.

Yıllık ortalama eğitim saati çalışan statü ve cinsiyeti için saat/kişi olarak verilmiştir.

İletişim

Rapor Hakkında Bilgi Edinmek,
Görüş ve Önerilerinizi İletmek İçin:

Polisan Holding Yönetim Sistemleri ve
Sürdürülebilirlik Müdürlüğü

yss@polisan.com.tr

